

ПРОТОКОЛ
заседания координационного комитета
содействия занятости населения муниципального
образования Тосненский район Ленинградской
области

от 26.08.2021 года №3

Ленинградская область, Тосненский район,
г. Тосно, пр.Ленина, д.32
(администрация муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области)

Присутствовали:

Председатель комитета: Горленко Светлана Анатольевна – заместитель главы администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области
Заместитель председателя комитета: Закамская Евгения Николаевна – председатель комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области
Секретарь координационного комитета: Осипова Консуэла Владимировна – главный специалист комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Члены координационного комитета:

- Андреева Екатерина Юрьевна – заместитель генерального директора по подбору персонала АО «Племхоз
- Васина Светлана Васильевна – ведущий специалист администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области
- Диулин Геннадий Васильевич – член Правления Тосненской районной организации общества инвалидов
- Зотова Евгения Александровна – исполнительный директор Фонда МЦПП г.Тосно
- Казаковцева Валентина Ивановна – начальник обособленного подразделения ЗАО «Элиот»
- Карпова Оксана Аркадьевна – заместитель главного врача по кадрам ГБУЗ ЛО «Тосненская КМБ»
- Княжева Ирина Михайловна – председатель ЛООО СП "Центр женских инициатив г.Тосно"
- Овсянников Виталий Геннадьевич – руководитель бюро МСЭ №15 ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России
- Панкратова Надежда Николаевна - ведущий специалист отдела общего образования комитета образования муниципального образования Тосненский район Ленинградской области
- Павлова Илана Владимировна – руководитель филиала ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» в Тосненском районе
- Стецова Анастасия Александровна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»
- Уткин Олег Анатольевич – директор ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»

Повестка заседания

- 1. О реализации программ «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество», «Субсидии работодателям на возмещение затрат на оплату труда инвалидов и их наставников»**

Докладчик:

- Стецова Анастасия Александровна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области».

СЛУШАЛИ:**1. Стецову Анастасию Александровну – директора Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»:**

Трудоустройство инвалидов - одна из самых значимых задач в социальной сфере, определенной Президентом РФ и Губернатором Ленинградской области. На сегодняшний день лишь четверть граждан, имеющих группу инвалидности трудоустроены.

По данным Пенсионного фонда РФ на территории Ленинградской области проживает более 140 тысяч граждан с ограниченными возможностями.

За последние пять лет эффективность трудоустройства инвалидов выросла благодаря мероприятиям службы занятости, направленным на создание условий для трудоустройства инвалидов

В 1 полугодии 2021 года в Тосненский филиал центра занятости населения обратились за содействием в поиске подходящей работы 66 человек, относящиеся к категории инвалидов (3,7% от всех обратившихся граждан).

Трудоустроено 19 человек, имеющих инвалидность (28,8% от числа обратившихся инвалидов).

Кроме традиционных мер активной политики занятости, Правительство Ленинградской области финансово обеспечило реализацию следующих мероприятий, предложенных службой занятости Ленинградской области и направленных на стимулирование работодателей на трудоустройство инвалидов:

- **Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество**

Целью предоставления субсидий является повышение эффективности трудоустройства незанятых инвалидов в рамках реализации основного мероприятия «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» подпрограммы «Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области» государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения Ленинградской области». Субсидия предоставляется на возмещение работодателям фактически понесенных затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Под мероприятием по созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество понимается создание рабочих мест, в том числе создание специальных рабочих мест, для трудоустройства незанятых инвалидов, расходы на оборудование (оснащение) которых, а также на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, возмещаются юридическому лицу (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальному предпринимателю, физическому лицу - производителю товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями (далее - работодатель), за счет средств областного бюджета Ленинградской области.

Субсидии не предоставляются на финансовое обеспечение затрат НКО, связанных с осуществлением приносящей доход деятельности и оказанием помощи коммерческим организациям; поддержкой политических партий и предвыборных кампаний; проведением митингов, демонстраций, пикетирований; с уплатой штрафов; приобретением объектов недвижимости, текущим и капитальным ремонтом, капитальным строительством; получением кредитов и займов.

Порядок проведения отбора получателей субсидии для предоставления субсидии определен Порядком предоставления субсидий из областного бюджета Ленинградской области юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество в рамках государственной программы Ленинградской области «Содействие занятости населения

Ленинградской области».

Все проекты рассматриваются специализированной комиссией, где принимается решение о возможности работы инвалида по его медицинским показаниям на создаваемом рабочем месте, соответствии закупаемого оборудования должностным обязанностям инвалида, размере возмещения средств из областного бюджета и сроке заключения договора.

Максимальный размер возмещения затрат на создание одного рабочего места, в том числе специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида *первой или второй группы инвалидности составляет 500 тысяч рублей.*

Максимальный размер возмещения затрат на создание одного рабочего места, в том числе специального рабочего места для трудоустройства незанятого *инвалида третьей группы инвалидности, составляет 300 тысяч рублей.*

Соглашение заключается центром занятости населения от имени Ленинградской области на срок от 18 до 36 месяцев фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора.

При создании рабочего места, в том числе специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида первой или второй группы инвалидности:

с размером возмещения затрат работодателя до 250 тысяч рублей соглашение заключается на срок 18 месяцев фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора;

с размером возмещения затрат работодателя от 250 до 350 тысяч рублей соглашение заключается на срок 24 месяца фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора;

с размером возмещения затрат работодателя от 350 до 500 тысяч рублей соглашение заключается на срок 36 месяцев фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора.

При создании рабочего места, в том числе специального рабочего места для трудоустройства незанятого инвалида третьей группы инвалидности:

с размером возмещения затрат работодателя до 150 тысяч рублей соглашение заключается на срок 18 месяцев фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора;

с размером возмещения затрат работодателя от 150 до 200 тысяч рублей соглашение заключается на срок 24 месяца фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора;

с размером возмещения затрат работодателя от 200 до 300 тысяч рублей соглашение заключается на срок 36 месяцев фактической работы на данном рабочем месте трудоустроенного инвалида с даты заключения трудового договора;

Для получения субсидии на создание рабочего места для трудоустройства инвалида работодателю необходимо:

1. подать предложение и прилагаемые к нему документы об участии в отборе получателей субсидии для предоставления субсидии в центр занятости населения;
2. заключить договор с ГКУ ЦЗН ЛО о предоставлении субсидии;
3. принять на работу на созданное рабочее место по направлению службы занятости населения Ленинградской области незанятого инвалида в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации или абилитации.
4. предоставить в филиал ГКУ ЦЗН ЛО документы, подтверждающие расходы на создание рабочего места трудоустроенного инвалида.
5. предоставить в филиал ГКУ ЦЗН ЛО документ о проведении специальной оценке условий труда на созданном рабочем месте

Такое мероприятие позволяет расширить возможности работодателя в приобретении за счет средств областного бюджета подходящего оборудования, адаптированного в соответствии с ИПРА инвалида для выполнения его трудовых

функций, а также создании условий для безбарьерного доступа инвалида к рабочему месту. Это положительно влияет на трудоустройство инвалидов с тяжелыми нарушениями здоровья.

В рамках реализации программы «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество» в Тосненском районе в 1 полугодии создано 5 рабочих мест;

Общий размер предоставленных работодателям субсидий на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов составил 1769749,86 рублей.

Заключено 9 договоров о предоставлении субсидий работодателям на возмещение затрат на оплату труда инвалидов и их наставников. Общий размер предоставленных работодателям субсидий составил 492999 рублей 80 копеек.

На 01.07.2021 на учете в центре занятости состоит 44 безработных гражданина, относящихся к категории инвалидов.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, получили госуслуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации, по самозанятости, по организации оплачиваемых общественных и временных работ, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Заявленная работодателями потребность для трудоустройства инвалидов в счет квот составила 195 вакансий.

Контроль за приемом на работу инвалидов, в пределах установленной квоты, осуществляется Комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области посредством проведения плановых проверок юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, НКО.

- **Субсидия работодателям на возмещение затрат на оплату труда инвалидов, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, выпускников образовательных организаций, граждан, освободившихся из мест лишения свободы, а также их наставников**

Целью предоставления субсидий является стимулирование занятости граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке, путем частичного возмещения работодателям фактически понесенных затрат в рамках реализации основного мероприятия "Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке" подпрограммы "Активная политика содействия занятости населения на рынке труда Ленинградской области" государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области".

Субсидия на возмещение затрат на выплату части заработной платы предоставляется работодателям осуществляющим деятельность на территории Ленинградской области и состоящим на налоговом учете в территориальном налоговом органе Ленинградской области - юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями.

Размер возмещения составляет 50% от фактических затрат на выплату заработной платы и 100% доплаты за наставничество, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Сроки возмещения зависят от категории трудоустроенных граждан:

Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного несовершеннолетнего гражданина *в возрасте от 14 до 18 лет*, составляет *1 месяц*.

Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного *выпускника* образовательной организации, составляет *6 месяцев*.

Максимальный срок, за который производится компенсация расходов работодателей на выплату заработной платы трудоустроенного *гражданина, освободившегося из мест лишения свободы*, трудоустроенного гражданина, отбывающего уголовное наказание без изоляции от общества, трудоустроенного инвалида, составляет *3 месяца*.

Максимальный срок компенсации расходов работодателей на доплату за *наставничество* наставнику составляет *1 месяц*.

Для получения субсидии для возмещения затрат на выплату заработной платы работодателю необходимо:

1. принять на работу по направлению службы занятости населения Ленинградской области незанятого инвалида, в случае необходимости назначить наставника – сотрудника работодателя, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.
2. подать предложение и прилагаемые к нему документы об участии в отборе получателей субсидии для предоставления субсидии в центр занятости населения (ГКУ ЦЗН ЛО);
3. заключить договор с ГКУ ЦЗН ЛО о предоставлении субсидии;
4. предоставить в филиал ГКУ ЦЗН ЛО документы, подтверждающие расходы на выплату заработной платы трудоустроенному инвалиду и наставнику.

РЕШИЛИ по вопросу 1: 1.1. Информацию Стецовой А.А. – директора Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» принять к сведению.

1.2. Администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области оказывать содействие Тосненскому филиалу ГКУ «ЦЗН ЛО» в информировании работодателей на различного рода совещаниях с участием предприятий и организаций по вопросам реализации Государственной программы в области трудоустройства инвалидов.

1.3. Координационному комитету содействия занятости населения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области довести информацию до заинтересованных граждан (в т.ч. сотрудников своих подведомственных организаций) о программах путем размещения информации на: официальном сайте администрации Тосненского района Ленинградской области, страницах официальных аккаунтов в социальных сетях администрации Тосненского района Ленинградской области, сайте Фонда «Муниципальный центр поддержки предпринимательства» Тосненского района Ленинградской области, сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Тосненский район Ленинградской области.

Председатель
координационного комитета



С.А. Горленко

Секретарь комитета



К.В. Осипова