



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

30.12.2021 № 688/21

О проведении ежегодного мониторинга качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

В соответствии с приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградская область от 30.12.2021 года № 685/21 «Об организации обеспечения профессионального развития педагогических работников и методической работы в системе образования Тосненского района Ленинградской области» *приказываю:*

1. Обеспечить подготовку и проведение мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в Тосненском районе ежегодно с 2022 по 2025 год в период с 1 июня по 10 июня.

2. Утвердить формы мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в Тосненском районе на 2022- 2025 годы. (Приложение 1-4)

3. Заместителю директора по научно-методической работе МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» Малине Л.М. обеспечить проведение анализа результатов мониторинга качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в Тосненском районе ежегодно в срок до 20 июня.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста отдела общего образования комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области Осадчую Е. В.

Председатель комитета образования

В. М. Запорожская

Осадчая Е.В.
Главный специалист отдела общего образования
Комитет образования МО Тосненский район
8 (813 61) 21939
komtosno.obr@yandex.ru

Приложение 1
к приказу комитета образования
администрации муниципального района
образования Тосненский район
Ленинградской области
от _____ № _____

Форма мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников 2022 год

№ п/п	Показатель эффективности	2021/2022 учебный год	
		план	факт
1	Доля педагогических работников ОО Тосненского района вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	> 40%	
2	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	> 40%	
3	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	> 5%	
4	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	> 40%	
5	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	> 8%	
6	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	> 50%	
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	> 70%	
8	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	> 40%	
9	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном уровне в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	> 40%	
10	Доля вакантных должностей в образовательных организациях, которые не были замещены по истечении одного года с момента их образования	< 5%	

Приложение 2
к приказу комитета образования
администрации муниципального района
образования Тосненский район
Ленинградской области
от _____ № _____

Форма мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников 2023 год

№ п/п	Показатель эффективности	2022/2023 учебный год	
		план	факт
1	Доля педагогических работников ОО Тосненского района вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	> 60%	
2	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	> 60%	
3	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	> 8%	
4	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	> 60%	
5	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	> 10%	
6	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	> 60%	
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	> 90%	
8	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	> 60%	
9	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном уровне в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	> 60%	
10	Доля вакантных должностей в образовательных организациях, которые не были замещены по истечении одного года с момента их образования	< 3%	

Приложение 3
к приказу комитета образования
администрации муниципального района
образования Тосненский район
Ленинградской области
от _____ № _____

Форма мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников 2024 год

№ п/п	Показатель эффективности	2023/2024 учебный год	
		план	факт
1	Доля педагогических работников ОО Тосненского района вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	> 80%	
2	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	> 80%	
3	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	> 10%	
4	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	> 80%	
5	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	> 15%	
6	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	> 70%	
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	> 100%	
8	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	> 80%	
9	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном уровне в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	> 80%	
10	Доля вакантных должностей в образовательных организациях, которые не были замещены по истечении одного года с момента их образования	< 2%	

Приложение 4
к приказу комитета образования
администрации муниципального района
образования Тосненский район
Ленинградской области
от _____ № _____

Форма мониторингового исследования качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников 2025 год

№ п/п	Показатель эффективности	2024/2025 учебный год	
		план	факт
1	Доля педагогических работников ОО Тосненского района вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	= 100%	
2	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	= 100%	
3	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	> 10%	
4	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	= 100%	
5	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	> 20%	
6	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	> 80%	
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	> 100%	
8	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	> 100%	
9	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном уровне в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	> 100%	
10	Доля вакантных должностей в образовательных организациях, которые не были замещены по истечении одного года с момента их образования	0%	