



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

30.12.2021 № 687/21

**О проведении ежегодного мониторинга эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Tosненском районе**

В соответствии с приказом комитета образования администрации муниципального образования Tosненский район Ленинградская область от 30.12.2021 года № 685/21 «Об организации обеспечения профессионального развития педагогических работников и методической работы в системе образования Tosненского района Ленинградской области» приказываю:

1. Обеспечить подготовку и проведение мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Tosненском районе ежегодно в период с 1 июня по 10 июня.

2. Утвердить форму мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Tosненском районе. (Приложение 1)

3. Заместителю директора по научно-методической работе МБОУ ДО «Tосненский районный ДЮЦ» Малине Л.М. обеспечить проведение анализа результатов мониторинга эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества ежегодно в срок до 20 июня.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста отдела общего образования комитета образования администрации муниципального образования Tosненский район Ленинградской области Осадчую Е. В.

Председатель комитета образования

В. М. Запорожская

Осадчая Е.В.  
Главный специалист отдела общего образования  
Комитет образования МО Tosненский район  
8 (813 61) 21939  
komtosno.obr@yandex.ru

Приложение 1  
к приказу комитета образования  
администрации муниципального  
образования Тосненский район  
Ленинградской области  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Форма мониторингового исследования эффективности деятельности  
методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации  
программ наставничества в Тосненском районе**

№ п/п	Показатель	Количество баллов
1	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	
2	Наличие муниципальных методических рекомендаций по оказанию помощи и поддержке работы молодых педагогов	
3	Участие в разработке муниципальных нормативных правовых документов по оказанию практической помощи молодым педагогам экспертов из числа ведущих специалистов и экспертов образовательных организаций ОО, высшего и дополнительного образования, деятелей науки, культуры, спорта	
4	Наличие информационного ресурса (сервиса), обеспечивающего реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов	
5	Система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации и в форме наставничества, а также проведение обучающих активностей с привлечением действующих наставников	
6	Создание сообществ молодых педагогов, их поддержки, в том числе через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств	
7	Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе	
8	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества в муниципальной образовательной системе с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников	
9	Создание интернет-ресурса развития муниципального профессионального обучающегося сообщества для обмена практиками развития системы наставничества (в том числе, социальных сетей)	
10	Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-	

	методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога	
11	Проведение не менее одного обучающего выездного мероприятия в учебном году с участием наставников, имеющих в данной сфере положительный практический опыт, и молодых специалистов муниципальной системы общего образования в возрасте не старше 35 лет	
	Итого*:	

Соответствует обоснованной системе – 2 балла

Соответствует частично – 1 балл

Не соответствует обоснованной системе – 0 баллов

\* 17-22 балла – высокая эффективность деятельности муниципальных методических служб;  
 12-15 баллов – средняя эффективность деятельности муниципальных методических служб;  
 менее 12 баллов - низкая эффективность деятельности муниципальных методических служб