

ПРОТОКОЛ
заседания координационного комитета
содействия занятости населения муниципального
образования Тосненский район Ленинградской
области

от 18.03.2022 года №1

Ленинградская область, Тосненский район,
г. Тосно, пр.Ленина, д.32
(администрация муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области)

Присутствовали:

Заместитель председателя комитета: Закамская Евгения Николаевна – председатель комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Секретарь координационного комитета: Осипова Консуэла Владимировна – главный специалист комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Члены координационного комитета:

- Васина Светлана Васильевна – ведущий специалист администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

- Диулин Геннадий Васильевич – член Правления Тосненской районной организации общества инвалидов

- Казаковцева Валентина Ивановна – начальник обособленного подразделения ЗАО «Элиот»

- Княжева Ирина Михайловна – председатель ЛООО СП "Центр женских инициатив г.Тосно"

- Овсянников Виталий Геннадьевич – руководитель бюро МСЭ №15 ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России

- Панкратова Надежда Николаевна - главный специалист отдела общего образования комитета образования муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

- Павлова Илана Владимировна – руководитель филиала ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» в Тосненском районе

- Стецова Анастасия Александровна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»

- Уткин Олег Анатольевич – директор ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»

Повестка заседания

1. Утверждение плана работы координационного комитета на 2022 год

Докладчик:

- Закамская Евгения Николаевна – заместитель председателя координационного комитета содействия занятости населения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

2. 2.1. О планах работы Тосненского филиала ГКУ ЦЗН ЛО в 2022 году.

2.2. Изменения в законодательстве в сфере занятости населения, вступившие в законную силу с 1 января 2022 года

Докладчик:

- Стецова Анастасия Александровна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области».

3. Проект регионального заказа на прием и обучение кадров рабочих профессий в ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум» в 2022-2023 учебном году

Докладчик:

- Уткин Олег Анатольевич – директор ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум».

Вступительная часть:

Открыла совещание Закамская Е.Н. – председатель комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования – заместитель председателя координационного комитета содействия занятости населения, проинформировав присутствующих о плане совещания.

СЛУШАЛИ:

1. Закамскую Е.Н. – заместителя председателя координационного комитета:

Был представлен проект плана работы координационного комитета на 2022 год.

РЕШИЛИ по вопросу 1: Принять план работы координационного комитета на 2022 год единогласно.

Голосовали все – за, против – нет, воздержавшихся – нет.

СЛУШАЛИ:

2. Стецову Анастасию Александровну – директора Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»:

2.1. В 2021 году на рынке труда Тосненского района Ленинградской области зафиксировано снижение численности обратившихся в целях поиска подходящей работы граждан, и как следствие снижение числа зарегистрированных ищущих работу граждан и официально зарегистрированных безработных граждан, снижение уровня регистрируемой безработицы. Главной задачей службы занятости ЛО – удержание уровня безработицы на допандемийном уровне.

Особое внимание уделяется теме трансформации службы занятости Ленинградской области: переводу государственных услуг на новую цифровую площадку, модернизацию помещений филиалов центра занятости населения.

С 16 ноября 2021 года служба занятости ЛО перешла на новый стандарт работы. Оказание услуг будет комплексное и адресное, те есть услуги будут предоставляться исходя из жизненной ситуации гражданина и бизнес ситуации работодателя.

В настоящее время утвержден порядок организации деятельности ГКУ ЦЗН ЛО в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости при оказании комплекса услуг в соответствии с **жизненной ситуацией**:

- ✓ «Лица, освободившиеся из мест лишения свободы»;
- ✓ «Утрата/отсутствие профессиональных компетенций, востребованных работодателями»
- по принципу «Бизнес-ситуации»:
- ✓ «Инвестиционный проект»;
- ✓ «Модернизация производства».

В перечень услуг, оказываемых в рамках жизненной ситуации входит:

- Информирование о положении на рынке труда в субъекте Российской Федерации;
- Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию граждан;
- Содействие гражданам в поиске подходящей работы;
- Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы;
- Регистрация безработных граждан;
- Психологическая поддержка безработных граждан;
- Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- Организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- Содействие началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход;
- Содействие самозанятости граждан;
- Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- Помощь в составлении резюме гражданина, включая составление профиля квалификации;
- Поддержание и развитие профессиональных навыков и компетенций граждан (в т.ч. работающих) в условиях технологических и экономических изменений;
- Осуществление функций куратора гражданина ответственным работником центра занятости;
- Предоставление гражданам информации о порядке защиты прав работников, в том числе о порядке применения мер по устранению обстоятельств и причин выявленных нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению нарушенных прав граждан;
- Консультирование по правовым вопросам в сфере занятости населения
- Проведение обучающих мероприятий, конференций, встреч для граждан с участием работодателей, общественных организаций, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, социальных партнёров, других заинтересованных участников рынка труда.

В перечень услуг, оказываемых в рамках бизнес ситуации входит:

- Регистрация работодателя в целях содействия в подборе необходимых работников

- Осуществление функций куратора работодателя ответственным работником ЦЗН
- Информирование работодателя о федеральных, региональных и муниципальных программах (мероприятиях) поддержки
- Проведение анализа кадрового обеспечения инвестиционных проектов, проектов по модернизации и реорганизации производств
- Содействие работодателям в подборе необходимых работников
- Помощь в составлении описания вакансии работодателя
- Проведение собеседований с соискателями в целях содействия работодателям в поиске подходящих работников
- Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест
- Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;
- Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;
- Опережающее обучение и дополнительное профессиональное образование работников, находящихся под угрозой увольнения
- Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов в рамках реализации региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов
- Информирование о порядке привлечения и об использовании иностранных работников в соответствии законодательством о правовом положении иностранных граждан в РФ
- Консультационное и организационное содействие работодателям при регистрации на ЕЦП «Работа России»
- Информированная рассылка о новых вакансиях (смс-информирование, мобильное приложение, уведомления на электронную почту, радио, телевидение, иные СМИ).

В целях создания системы эффективной поддержки граждан (работодателей) в вопросах трудоустройства (поиска работников) ГКУ ЦЗН ЛО предлагает разработать и внедрить в 2022 году комплекс услуг в соответствии с жизненными/бизнес ситуациями, а именно:

- по принципу «Жизненной ситуации»:
 - ✓ «Граждане предпенсионного возраста»
 - ✓ «Молодые специалисты»
- по принципу «Бизнес-ситуации»:
 - ✓ «Кадровое обеспечение сезонной потребности работодателей в персонале»
 - ✓ «Оптимизация численности штата предприятия, ликвидация предприятия»

Трудоустройство граждан

План мероприятий по трудоустройству:

Наименование мероприятия	Специфика мероприятия	Плановая дата проведения мероприятия
Гарантированное собеседование «Моя карьера в МФЦ»	Гарантированное собеседование для работодателя	26.01.2022
Гарантированное собеседование для ООО «Киришиавтосервис»	Гарантированное собеседование для работодателя	01.02.2022
Гарантированное собеседование для ООО «Киришиавтосервис»	Гарантированное собеседование для работодателя	04.02.2022

Форум «Доступная среда»	Специализированная ярмарка вакансий для граждан с инвалидностью	16.02.2022
День карьеры «Энергия возраста»	Специализированная ярмарка вакансий для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста	16.03.2022
«Районный фестиваль вакансий»	Районная ярмарка вакансий	06.04.2022
Марафон «Прокачай работу летом»	Специализированная ярмарка вакансий для летней занятости подростков	20.04.2022
Форум «Перспективы равных возможностей»	Специализированная ярмарка вакансий для лиц, вернувшихся из мест лишения свободы	18.05.2022
Гарантированное собеседование для работодателя	Гарантированное собеседование для работодателя	15.06.2022
Форум «Доступная среда»	Специализированная ярмарка вакансий для граждан с инвалидностью	20.07.2022
День карьеры «Профессиональный маршрут»	Специализированная ярмарка вакансий для женщин, имеющих детей до 18 лет	03.08.2022
Марафон «Работа без границ»	Межрайонная ярмарка вакансий	10.08.2022
Гарантированное собеседование для работодателя	Гарантированное собеседование для работодателя	14.09.2022
Молодежный карьерный марафон «Профессия»	Районная ярмарка профессий, учебных мест и вакансий	12.10.2022
Форум «Перспективы равных возможностей»	Специализированная ярмарка вакансий для лиц, вернувшихся из мест лишения свободы	16.11.2022
День карьеры «Энергия возраста»	Специализированная ярмарка вакансий для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста	14.12.2022

На временные работы планируется трудоустроить несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время: 500 человек.

На временные общественные работы – 88 человек, в т.ч. граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, молодежь 18-25 лет, ищущие работу впервые, граждане из числа многодетных семей и т.д.)

Продолжена работа по оказанию помощи в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, направлению безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

Одно из основных направлений службы занятости населения является повышение эффективности мер содействия занятости населения (качество и доступность государственных услуг, внедрение и развитие форм и механизмов содействия занятости, специализированные меры для отдельных категорий (инвалидов, выпускников и др.).

- **Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов** с целью их интеграции в общество. Целью предоставления субсидий является финансовая поддержка работодателей, принимающих на работу инвалидов. Под мероприятием понимается создание рабочих мест, в том числе создание специальных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, расходы на оборудование (оснащение) которых, а также на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, возмещаются работодателю из средств областного бюджета Ленинградской области. Такое мероприятие позволяет расширить возможности работодателя в приобретении за счет средств областного бюджета подходящего оборудования, адаптированного в соответствии с ИПРА инвалида для выполнения его трудовых функций, а также созданию условий для безбарьерного доступа инвалида к рабочему месту. Это положительно влияет на трудоустройство инвалидов с тяжелыми нарушениями здоровья.

Размер субсидии – от 150 тысяч рублей до 500 тысяч рублей (зависит от срока, на который заключен договор, а также группы инвалидности).

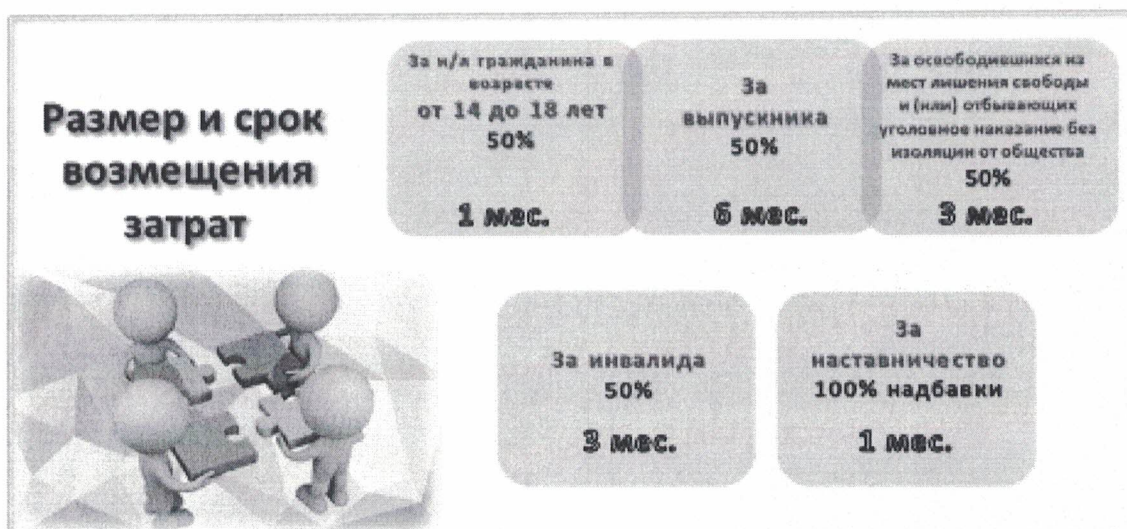
В 2022 году планируется создать 4 рабочих места для трудоустройства инвалидов.

- Проводится работа по реализации мероприятия «Содействие трудоустройству граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке», в части возмещения за счет средств областного бюджета Ленинградской области 50% затрат работодателей на выплату заработной платы.

Категории трудоустроенных граждан:

- ✓ Освободившихся из мест лишения свободы
- ✓ Отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества
- ✓ Несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет
- ✓ Выпускников
- ✓ Инвалидов

а также существует возмещение доплаты за наставничество над инвалидом I и II групп, лицом из числа детей-сирот



- В целях поддержки организаций Ленинградской области, организующих временное трудоустройство подростков, комитет по труду и занятости населения Ленинградской

области с 2019 года **предоставляет гранты** в форме субсидий государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям, некоммерческим организациям (не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями) Ленинградской области, организующим временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Грант используется учреждением на оплату труда временно трудоустроенных подростков по направлению службы занятости.

В 2022 году подали заявку на конкурс:

- ✓ ГБУ ЛО «Никольский ресурсный центр»,
- ✓ Ленинградская областная общественная организация социальных программ «Центр женских инициатив» (ЛОООСП «ЦЖИ»),
- ✓ МБОУ «СОШ №3 г. Тосно»,
- ✓ МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №2 г. Никольское»,
- ✓ МБОУ "Гимназия №2 г.Тосно им. Героя Социалистического Труда Н.Ф.Федорова"

• **Программа по содействию самозанятости безработных граждан**

Службой занятости предоставляется единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

Размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица – 100000 рублей;

Размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства – 70000 рублей;

Размер единовременной финансовой помощи при постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход – 50000 рублей.

• **Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование** по направлению службы занятости населения за счет областного бюджета и организация обучения отдельных категорий граждан в рамках нацпроекта «Демография» за счет федерального бюджета.

Цель обучения – содействие занятости отдельных категорий граждан путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

За счет средств областного бюджета планируется обучить 85 безработных граждан.

Профессиональное обучение в 2022 году осуществляется по профессиям (специальностям), имеющим спрос на рынке труда региона:

- ✓ Теория и методика дошкольного образования,
- ✓ Педагогическая деятельность в дополнительном образовании детей и взрослых,
- ✓ Помощник воспитателя,
- ✓ Социальный работник,
- ✓ Специалист по социальной работе,

- ✓ Делопроизводство и кадры,
 - ✓ Управление государственными и муниципальными закупками,
 - ✓ Специалист по управлению персоналом,
 - ✓ Руководитель малого и среднего бизнеса,
 - ✓ Бухгалтер,
 - ✓ 1С:Бухгалтерия,
 - ✓ Оператор электронно-вычислительных машин со знанием "1С: Управление торговлей",
 - ✓ Складской учет на ПК,
 - ✓ Основы создания сайта с элементами интернет-маркетинга,
 - ✓ Сметное дело,
 - ✓ Охрана труда. Техносферная безопасность,
 - ✓ Слесарь по ремонту и эксплуатации газового оборудования,
 - ✓ Охранник 4 раз,
 - ✓ Охранник 6 раз,
 - ✓ Оператор котельной,
 - ✓ Водитель погрузчика,
 - ✓ Машинист экскаватора,
 - ✓ Машинист крана,
 - ✓ Стропальщик,
 - ✓ Сварщик,
 - ✓ Слесарь КИПА,
 - ✓ Портной,
 - ✓ Закройщик,
 - ✓ Маникюрша,
 - ✓ Маникюрша-педикюрша,
 - ✓ Парикмахер,
 - ✓ Косметик.
- **Государственная услуга по профессиональной ориентации граждан.**
Профориентационные мероприятия для ищущих работу и безработных граждан, для школьников и студентов.
 - ✓ Семинар «Навык составления резюме "Молодой специалист»,
 - ✓ Семинар «Навыки успешного прохождения собеседования»,
 - ✓ «Старт в карьеру» - март, сентябрь (для выпускников СПО, ВО) – апрель 2022 года,
 - ✓ «Неделя без турникетов» - апрель, октябрь (3-я неделя месяца). Экскурсии на предприятия для школьников, СПО, ВО, безработных граждан, состоящих на учёте в ЦЗН.
 - ✓ Никольский ресурсный центр - март, ноябрь (профориентационное мероприятие + тестирование) - 2 раза в год;
 - ✓ Профориентационное мероприятие для подростков, состоящих на чете в ОДН ОУУП и ПДН ОМВД России в рамках комплексной профилактической операции "Подросток" совместно с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав – 4 раза в год,

- **Государственная услуга по социальной адаптации безработных граждан.** Социальная адаптация направлена на оказание практической помощи безработным гражданам в выработке эффективного поведения на рынке труда, путем обучения и отработки навыков поиска работы, организации поиска работы, а также на повышение мотивации граждан к труду.
- **Государственная услуга по психологической поддержке безработных граждан.**

2.2. Федеральный закон от 28.06.2021 № 219-ФЗ внес изменения в два закона – **Закон РФ от 19.04.91 № 1032-I** (далее — Закон о занятости) и **Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ** (далее — Закон о социальной защите инвалидов), в связи с чем у работодателей появились дополнительные обязанности.

Остановимся на ключевых изменениях, которые повлияют на трудоустройство кандидатов с инвалидностью, а также усовершенствуют взаимодействие работодателей с центрами занятости населения (далее – ЦЗН) и передачу сведений через портал «Работа в России».

Уточнение понятий

Внесена корректировка в понятие **«занятые граждане»**. Ранее ими считались, помимо работающих в найме, зарегистрированных в качестве ИП и других категорий, указанных в **ст. 2 Закона о занятости**, обучающиеся по очной форме, **включая** обучение по направлению органов службы занятости.

Поправки сделали исключение: теперь занятыми считаются обучающиеся по очной форме, **за исключением** обучения по направлению государственной службы занятости населения.

Иной смысл получило понятие **«граждане, испытывающие трудности в поиске работы»**. Если ранее под эту категорию попадала молодежь в возрасте от 18 до 20 лет со средним профессиональным или высшим образованием, которая впервые ищет работу, то новый закон увеличил возраст этой категории — от 18 до 25 лет — и зафиксировал период поиска работы — в течение года с даты выдачи им документа об образовании и квалификации (**ст. 5 Закона о занятости**).

Подача сведений о вакансиях через портал «Работа в России»

Общение со службой занятости теперь будет проходить преимущественно на единой цифровой платформе «Работа в России» (QR-код портала).

Правительство РФ утвердило новый **порядок регистрации** безработных граждан, а также граждан, которые обращаются в службу занятости для помощи в трудоустройстве – через единую цифровую платформу «Работа в России». Это позволит автоматизировать поиск работы и сократить количество подаваемых документов.

Жители Ленинградской области с этой платформой уже знакомы – регион был одним из четырех участников пилотного проекта по внедрению нового порядка регистрации ищущих работу и безработных граждан. С 18 ноября регион перешел на новый порядок работы на постоянной основе.

Новый формат работы службы занятости освобождает граждан от предъявления большинства документов. Так, больше не требуется предоставлять трудовую книжку, сведения об образовании и регистрации по месту жительства. Эти данные поступают в систему с помощью межведомственного взаимодействия. Приходить в центр занятости необходимо только тем, кто претендует на получение пособия по безработице, после назначения встречи специалистом центра занятости. Заявление для постановки на учет при этом можно подать в электронном виде — через портал «Работа в России». Это нужно сделать для принятия решения о признании безработным после назначения встречи специалистом центра занятости.

Теперь работодатели также могут направить запрос о подборе кадров в электронном виде. Содействие в поиске необходимых работников окажут кадровые консультанты через личный кабинет портала «Работа в России». Через единую цифровую платформу можно не только получать уведомления о новых резюме в базе, но и отправлять и принимать отклики и предложения, общаться с кандидатами, приглашать соискателей на собеседования.

В ст. 25 Закона о занятости появился новый п. 3.1.

С 1 января 2022 года работодатели со среднесписочной численностью работников более 25 человек должны будут публиковать информацию о вакансиях в единой базе «Работа в России».

Это требование также распространяется на юридические лица, в уставном капитале которых имеется доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования; на федеральные, региональные и местные органы власти и государственные и муниципальные учреждения.

Закон закрепляет статус портала «Работа в России» как единой цифровой платформы в сфере занятости, которая станет основным каналом предоставления вакансий для работодателей со среднесписочной численностью работников 25 и больше. Сейчас работодатели ежемесячно представляют в службу занятости информацию о вакансиях на бумаге или через порталы как региональные, так и общефедеральный. Новый закон унифицирует этот механизм (QR-код пошаговой инструкции по работе с ЕЦП для работодателей).

Информация, которую будут с 2022 года подавать работодатели, включает данные:

- о потребности в работниках;
- об условиях привлечения работников;
- о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Работодатели должны гарантировать полноту, достоверность и актуальность информации.

Квота для приема на работу инвалидов

Квотирование рабочих мест осуществляется для инвалидов, проживающих на территории Ленинградской области и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду.

Квотирование рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей, а также иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ленинградской области.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет **более 100 человек**, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Ленинградской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет **не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек**, устанавливается квота в размере одного процента к среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

После вступления в силу закона квоту по трудоустройству в отношении граждан с ограниченными возможностями нельзя будет выполнить формально, создав рабочие места лишь на бумаге.

Изменения в Закон о занятости устанавливают, что квота будет считаться выполненной только при фактическом трудоустройстве гражданина с инвалидностью. Это требование начнет действовать с **1 марта 2022 года**.

Уведомление службы занятости

В законе появилось уточнение по уведомлению ЦЗН (п. 5 ст. 25 Закона о занятости). Изменение вступило в силу с **1 июля 2021 года**.

Если работодатель принимает на работу кандидата, направленного центром занятости, то он должен сообщить об этом. Уведомление отправляется:

- в течение 5 дней;
- в электронной форме — через портал «Работа в России».

Работодателю нужно указать в уведомлении день приема на работу или вернуть направление, выданное соискателю, в ЦЗН, если он не зарегистрирован на портале «Работа в России».

Уведомить службу занятости через единую цифровую платформу нужно и о факте отказа в приеме на работу. В этом случае информация передается о дне проведенных с соискателем собеседований, указывается причина отказа. Либо работодатель возвращает кандидату направление, если у него нет личного кабинета на портале «Работа в России».

РЕШИЛИ по вопросу 2: 2.1. Информацию Стецовой А.А. - директора Тосненского филиала ГКУ ЛО «ЦЗН Ленинградской области» принять к сведению.

2.2. Координационному комитету содействия занятости населения муниципального образования Тосненский район Ленинградской области оказывать содействие Тосненскому филиалу ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» по вопросам реализации мер в сфере содействия занятости населения на территории муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Голосовали все – за, против – нет, воздержавшихся – нет.

СЛУШАЛИ:

3. Уткина Олега Анатольевича – директора ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум»:

С 2012 года Тосненский политехнический техникум наряду со специалистами среднего звена готовит рабочие кадры по наиболее востребованным в нашем районе и целом области профессиям.

Такие профессии, как «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей», «Плиточник-облицовщик», «Повар, кондитер», «Сварщик», по которым уже осуществляется подготовка в нашем техникуме, входят в список 50-ти наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, которые требуют среднего профессионального образования. Список сформирован приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 831 от 02.11.2015г.

Формируя проект регионального заказа на прием и обучение на предстоящие учебные годы, мы обязательно учитываем профессии и специальности из ТОП – 50.

В план приема 2022 года включена профессия **23.01.17 «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»**, со сроком обучения 2 года 10 месяцев и **15.01.15 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))** со сроком обучения 2 года 10 месяцев. Обе профессии входят в ТОП-50. В контрольные цифры приема в предстоящем году включены также три специальности:

35.02.16 Эксплуатация и ремонт сельскохозяйственных машин и оборудования (срок обучения 3 года 10 месяцев);

43.02.15 Поварское и кондитерское дело (срок обучения 3 года 10 месяцев);

44.02.01 Дошкольное образование (срок обучения 3 года 10 месяцев).

Образовательные стандарты подготовки специалистов среднего звена предусматривают получение в рамках образовательной программы квалификаций по рабочим профессиям.

Рабочие программы специальных дисциплин и учебных практик составляются с учетом требований схожих компетенций по стандартам ВорлдСкиллс.

Учитывая потребность района в квалифицированных специалистах по направлению «дошкольное образование», техникум получил лицензию на осуществление образовательной деятельности по специальности 44.02.01 «Дошкольное образование» и второй год подряд эта специальность включена в контрольные цифры приема (25 бюджетных мест).

Мы и впредь планируем при формировании заявки для государственного задания учитывать потребности района.

В план приема на 2023 год будут заявлены профессии 08.01.25 «Мастер строительных отделочных декоративных работ», 08.01.10 «Мастер жилищно-коммунального хозяйства», а также мы планируем набор по специальности 22.02.06 «Сварочное производство», специальности, связанные с информационными технологиями и по специальности «Правоохранительная деятельность».

Ежегодно мы направляем в комитет общего и профессионального образования Ленинградской области предложения по контрольным цифрам приема, которые утверждает заместитель главы администрации Тосненского района. Хотелось бы при формировании предложений на ближайшие три года получить предложения и от центра занятости, и от комитета социально-экономического развития МО Тосненский район.

РЕШИЛИ по вопросу 3: 3.1. Информацию Уткина О.А. – директора ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум» принять к сведению.

3.2. Рекомендовать Тосненскому филиалу ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» продолжать взаимодействие с ГБПОУ ЛО «Тосненский политехнический техникум» в целях содействия трудоустройству выпускников путем организации прохождения производственных практик на основе договоров с организациями.

3.2. Рекомендовать ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» в Тосненском районе совместно с Тосненским филиалом ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» организовать взаимодействие с образовательным учреждением по реализации мероприятий для оказания социальной помощи гражданам из малообеспеченных семей в рамках программы социального контракта.

Голосовали все – за, против – нет, воздержавшихся – нет.

Заместитель председателя
координационного комитета



Е.Н. Закамская

Секретарь комитета



К.В. Осипова