



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2021

591-па

№

О внесении изменений в Положение об установлении стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

В соответствии с решением совета депутатов муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 23.06.2020 № 63 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области», Инструкцией о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 31.07.2020 № 1352-па (с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 30.09.2020 № 1753-па), администрация муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 26.12.2020 № 2644-па (далее – Положение), следующие изменения: приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (приложение).
2. Комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области направить в пресс-службу комитета по организационной работе, местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области настоящее постановление для опубликования и обнародования в порядке, установленном Уставом муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

3. Пресс-службе комитета по организационной работе, местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области опубликовать и обнародовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области Тычинского И.Ф.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации



А.Г. Клементьев

Смирнова Екатерина Александровна, 8(81361)24710

11 га

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Тосненский район Ленинградской области

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, и их руководителей

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образовательного процесса	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	6%
	2. Отсутствие протестов и представлений прокуратуры. Отсутствие предписаний надзорных органов	6%
	3. Отсутствие несчастных случаев и травматизма обучающихся (воспитанников)	6%
	4. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	6%
	5. Своевременное и качественное составление отчета о самообследовании, размещение на официальном сайте организации и направление учредителю	6%
2. Деятельность руководителей общеобразовательных учреждений	1. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем и/или среднем общем образовании * достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	2. Наличие выпускников, окончивших общеобразовательное учреждение с медалью, подтвердивших образовательные результаты итогами ЕГЭ * достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%

	3. Доля обучающихся, участвующих в различных видах внеурочной деятельности (индивидуальные занятия для детей «группы риска», одаренных детей, дополнительные занятия, факультативы, кружки и др.) (не менее 50%)	8%
	4. Участие учреждения в инновационной деятельности	4% – освоение новых образовательных технологий; 8% – статус инновационной площадки регионального уровня; 10% – статус инновационной площадки федерального уровня
	5. Охват обучающихся различными формами наставничества, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися и привлечением представителей работодателей к этой деятельности, с учетом разработанной методологии наставничества обучающихся общеобразовательных организаций	6% – охват не менее 10% обучающихся; 8% – охват не менее 20% обучающихся
	6. Наличие сетевой формы реализации программ начального, основного и среднего общего образования	8%
	7. Наличие призеров Всероссийской олимпиады школьников *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	4% – на муниципальном этапе; 10% – на региональном этапе
	8. Наличие победителей Всероссийской олимпиады школьников *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	4% – на муниципальном этапе; 12% – на региональном этапе
	9. Участие в реализации дополнительных общеобразовательных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей, в соответствии со списком, представленным в перечне мероприятий Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Ленинградской области, участие обучающихся в которых используется при расчете отдельных показателей оценки результативности деятельности глав администраций муниципаль-	8%

	ципальных районов и городского округа Ленинградской области «Рейтинг 47»	
	10. Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий (олимпиад, конкурсов, чемпионатов, турниров, фестивалей) регионального уровня в соответствии со списком, представленным в перечне мероприятий Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Ленинградской области, участие обучающихся в которых используется при расчете отдельных показателей оценки результативности деятельности глав администраций муниципальных районов и городского округа Ленинградской области «Рейтинг 47», за исключением всероссийской олимпиады школьников	8%
	11. Участие во всероссийских мероприятиях в соответствии со списком, представленным в перечне мероприятий Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Ленинградской области, участие обучающихся в которых используется при расчете отдельных показателей оценки результативности деятельности глав администраций муниципальных районов и городского округа Ленинградской области «Рейтинг 47»	6%
	12. Доля выпускников 9 классов, поступивших в СОО и СПО Ленинградской области (не менее %, установленного по Ленинградской области) *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	13. Результаты государственной итоговой аттестации в 9-х классах по математике и/или русскому языку выше среднего балла по району *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	14. Наличие обучающихся, получивших по результатам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ от 90 до 99 баллов *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	10%

	15. Доля участников открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектов, направленных на раннюю профориентацию. Не менее 65%	6%
3. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	6%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам комитета	6%
	3. Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	6%
	4. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	6%
	Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	
	5. Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за 1 квартал 2021 года, не менее 106%, последующие кварталы – не менее 122%	6%
4. Информатизация образовательной деятельности	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству	6%
	2. Участие в независимой оценке качества образования	6%
	3. Работа учреждения в системе ГИС СОЛО (оперативность работы администрации ОО в системе ГИС СОЛО)	6%
	4. Своевременное предоставление отчетов в ФИС ФРДО	6%
5. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Систематическое повышение профессионального уровня педагогических работников	6%
	2. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	6%

	3. Укомплектованность штатными работниками (80% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	6%
	4. Участие руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах районного, регионального, всероссийского уровней	Участие в конкурсах: 6% – всероссийского уровня; 4% – регионального уровня; 2% – районного уровня; 0% – не участвовали (% суммируются)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		240%

\*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образовательного процесса	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	8%
	2. Отсутствие протестов и представлений прокуратуры. Отсутствие предписаний надзорных органов	8%
	3. Отсутствие несчастных случаев и травматизма обучающихся (воспитанников)	8%
	4. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	10%
	5. Своевременное и качественное составление отчета о самообследовании, размещение на официальном сайте организации и направление учредителю	8%
	6. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству	8%
	7. Участие в независимой оценке качества образования	8%

	8. Участие учреждения в инновационной деятельности	4% – освоение новых образовательных технологий; 8% – статус инновационной площадки регионального уровня; 12% – статус инновационной площадки федерального уровня	
2. Деятельность руководителей дошкольных образовательных учреждений	1. Своевременное зачисление детей в учреждение, оформление в АИС, современность отчисления и перевода (внутри учреждения)	12%	
	2. Своевременная подготовка базы АИС ЭДС к комплектованию, создание плановых групп, перевод плановых групп в активные	12%	
	3. Выполнение плановых показателей посещаемости воспитанников (детодни)	10%	
	4. Отсутствие задолженности по родительской плате	10%	
	5. Реализация дополнительных общеразвивающих программ	4% – охват воспитанников менее 40%; 8% – охват воспитанников менее 60%; 12% – охват воспитанников менее 80%	
	6. Взаимодействие с учреждениями культуры и образования (наличие договора о сетевом взаимодействии)	10%	
3. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	10%	
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам комитета	10%	
	3. Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	10%	
	4. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%		
	Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений.	10%	

	На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	
	5. Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за 1 квартал 2021 года, не менее 106%, последующие кварталы – не менее 122%	10%
4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Систематическое повышение профессионального уровня педагогических работников	8%
	2. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	8%
	3. Укомплектованность штатными работниками (80% и более в соответствии со штатным расписанием)	8%
	4. Участие руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах районного, регионального, всероссийского уровней	Участие в конкурсах: 7% – всероссийского уровня; 5% – регионального уровня; 3% – районного уровня; 0% – не участвовали (% суммируется)
	5. Участие руководителя в комиссиях, жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, участие и выступление на конференциях	7% – всероссийского уровня; 5% – регионального уровня; 3% – районного уровня; 0% – не участвовали (% суммируется)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		240%

\*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного образования

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образо-	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	12%

вательного процесса	2. Отсутствие протестов и представлений прокуратуры. Отсутствие предписаний надзорных органов	12%
	3. Отсутствие несчастных случаев и травматизма обучающихся (дополнительных)	12%
	4. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	12%
	5. Своевременное и качественное составление отчета о самообследовании, размещение на официальном сайте организации и направление учредителю	12%
	6. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству	12%
	7. Участие в независимой оценке качества образования	12%
	8. Участие в инновационной деятельности, освоение новых образовательных технологий	12%
	2. Деятельность руководителей учреждений дополнительного образования	1. Оперативность работы администрации в системе ГИС СОЛО
2. Оперативность работы администрации в ИС «Навигатор»		12%
3. Доля детей, охваченных системой персонализированного финансирования дополнительного образования детей (не менее 72%)		12%
4. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественнонаучной направленностей» (не менее 16%)		10%
3. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	10%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам комитета	10%
	3. Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	10%
	4. Выполнение муниципального задания для бюджетных, автономных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	10%
	5. Отношение средней заработной платы педагогических работников к среднемесячному доходу от трудовой деятельности за 1 квартал 2021 года не менее 106%, последующие кварталы не менее 122%	10%

4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Систематическое повышение профессионального уровня педагогических работников	12%
	2. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	10%
	3. Укомплектованность штатными работниками (80% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	12%
	4. Участие руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах районного, регионального, всероссийского уровней	Участие в конкурсах: 6% – всероссийского уровня; 4% – регионального уровня; 2% – районного уровня; 0% – не участвовали (% суммируются)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		240%

\*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр экономики и финансов»

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
Основная деятельность	1. Соблюдение требований нормативно-правовых актов Российской Федерации, Ленинградской области и муниципального образования Гостенский район Ленинградской области	20%
	2. Соблюдение сроков и порядка представления отчетности	35%
Внутренняя деятельность	1. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	35%
	2. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения	30%
	3. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	30%

Исполнительская дисциплина	1. Отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам учредителя	15%
Итого плановое значение КПЭ за квартал		165%

\*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Тосненский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образовательного процесса	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	9%
	2. Отсутствие протестов и представлений прокуратуры. Отсутствие предписаний надзорных органов	9%
	3. Отсутствие несчастных случаев и травматизма обучающихся (воспитанников)	9%
	4. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	9%
	5. Своевременное и качественное составление отчета о самообследовании, размещение на официальном сайте организации и направление учредителю	9%
	6. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству	9%
2. Деятельность руководителей учреждений дополнительного образования	1. Руководство Территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	12%
	2. Охват детей психолого-педагогической помощью не менее 5% от общего количества детей, проживающих на территории Тосненского района Ленинградской области	12%
	3. Своевременное внесение данных и отчетов об освоении детьми-инвалидами образовательных программ	12%
3. Финансово-экономическая деятельность	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	9%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам комитета	9%
	3. Своевременное и целевое освоение выделенных бюджетных средств	9%

	4. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июня – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	9%
4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса	1. Систематическое повышение профессионального уровня педагогических работников	8%
	2. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	8%
	3. Укомплектованность штатными работниками (80% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	8%
Итого плановое значение КПЭ за квартал		150%

\*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.