



КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Аналитический отчет
по результатам проведения мониторинга по кадровому обеспечению,
аттестации, переподготовке и повышению квалификации
руководящих работников образовательных учреждений
муниципального образования Тосненский район Ленинградской
области в 2020 году

Наименование мероприятия: Мониторинг по кадровому обеспечению, аттестации, переподготовке и повышению квалификации руководящих работников образовательных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области в 2020 году. Итоги аттестации руководителей (кандидатов на должность руководителя) в 2019-2020 учебном году.

В соответствии с ч.4. ст.51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» кандидаты на должность руководителя муниципальной образовательной организации и ее руководитель проходят обязательную аттестацию.

Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации устанавливаются комитетом образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области на основании Положения о порядке аттестации лиц, претендующих на должность руководителя муниципальной образовательной организации, утвержденного приказом комитета образования от 26.04.2016 № 606-па. Порядок и сроки проведения аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций устанавливаются комитетом образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области на основании Положения о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений, утвержденного приказом комитета образования от 12.01.2016 № 7.

В 2019-2020 учебном году на соответствие занимаемой должности аттестован 21 руководитель: женщины – 18 человек, мужчины – 3 человек, в том числе прошли аттестацию как кандидаты на должность руководителя 12 человек.

Кандидаты на должность руководителя общеобразовательных организаций – 11 человек, руководителя дошкольных образовательных

организаций – 9 человек, руководителя организаций дополнительного образования – 1 человек.

Возраст

Должность	до 35 лет	36-50 лет	51 год и старше	Итого
Руководитель ОО	0	7	2	9
Кандидат на должность руководителя ОО	1	8	3	12

Образование

Должность	Высшее педагогическое	Высшее по направлению «Государственное и муниципальное управление»	Высшее (юриспруденция, медицина, с/х и т.д.)	итого
Руководитель ОО	8	1	0	9
Кандидат на должность руководителя ОО	11	0	1	12

По результатам аттестации имеют за межаттестационный период положительную динамику показателей деятельности, возглавляемой образовательной организации 9 руководителей.

Кандидаты на должность руководителя образовательной организации по результатам работы аттестационной комиссии получили **рекомендации:**

За период 2019-2020 учебного года прошли курсы повышения квалификации 37 руководителей образовательных учреждений (58,7%).

Рекомендовано:

1. Всем руководителям ОО:

1.1. при планировании КПК выбирать тему по управлению образовательным учреждением от 72 часов.

2. Вновь назначенным руководителям в обязательном порядке спланировать КПК по управленческой деятельности (не менее 144ч) на 2021-2022 учебный год.

Кадровое обеспечение

Общее количество основных руководящих работников: 5% от общего количества работников системы образования.

Распределение руководящих работников по возрастам представлено в таблице:

Руководители	Школы	Детские сады	Доп.образование
до 35 лет включительно	2	0	2
от 36 до 54 лет включительно	8	16	7
от 55 до 64 лет включительно	13	7	2
65 лет и старше	2	2	1

Сохраняется устойчивая тенденция старения руководящих работников. Средний возраст руководителей района - 53 года.

Руководители	Школы	Детские сады	Доп.образование
Имеют высшее образование	23	28	8
Из них имеют высшее образование в сфере управления	3	4	2
Прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	19	24	4
Аттестованы на соответствие в качестве руководителя	20	18	6
Имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	1	0	0

Стаж управленческой деятельности

	2020			
	Школы	Сады	Доп.образование	Итого
Всего	27	27	8	62
Менее 2-х лет	2	4	1	7

от 2 до 5 лет	3	7	1	11
от 5 до 10 лет	9	6	2	17
от 10 до 20 лет	10	8	2	20
свыше 20 лет	3	2	2	7

43,5% руководителей имеют стаж управленческой деятельности свыше 10 лет.

Награды

Руководители	Школы	Детские сады	Доп.образование
Имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	10	4	1
Имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня за 2018-2020 гг.	2	5	0
Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	2	1	1
Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня за 2018-2020 гг.	0	3	1

11,3% руководителей имеют ведомственные (отраслевые) награды регионального уровня за 2018-2020 гг., 24,2% имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня. 6,5% являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня за 2018-2020 гг., 6,5% являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня.

На основе проведённого анализа выявлено:

1. 100% руководителей образовательных организаций имеют необходимый уровень профессиональной подготовки, соответствующий квалификационным требованиям и аттестованы на соответствие занимаемой должности. Вместе с тем, 7% руководителей относятся к категории «молодой руководитель».

Рекомендовано:

1. Специалисту Комитета образования спланировать обучение:

1.1. Направить руководителей со стажем управленческой деятельности до 2-х лет на курсы ПК по персонифицированной модели обучения.

2. МКУ «Информационно-методический центр»:

2.1. Провести мониторинг кадрового резерва на замещение должности руководителя образовательной организации.

2.2. Использовать опыт управленческой деятельности руководителей, стаж работы которых в должности составляет более 10 лет, для подготовки лиц, зачисленных в кадровый резерв руководящих кадров.

2.3. использовать на муниципальном уровне практики тьюторского сопровождения для повышения профессионального мастерства молодых руководителей.

Главный специалист отдела общего образования



Е.А. Смирнова