



**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Аналитический отчет по результатам проведения мониторинга
профессионального развития управленческих кадров в Tosненском
районе**

Цель и задачи мониторинга

Мониторинговое исследование проводилось с целью анализа состава руководящих кадров образовательных организаций Tosненского района, его существующего потенциала и возможностей развития для принятия соответствующих управленческих решений на основании приказа «Об утверждении положения о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций муниципального образования Tosненский район Ленинградской области».

**Анализ кадрового состава руководящих работников образовательных
организаций**

п/п		Количество руководящих работников в %
1.	До 35 лет (включительно)	9,4
2.	От 36 до 54 лет включительно	53
3.	От 55 до 64 лет включительно	36
4.	65 лет и старше	3,1
5.	Имеют высшее образование	99
6.	Имеют высшее образование в сфере управления	19
7.	Прошли профессиональную переподготовку в сфере управления	83
8.	Аттестованы на соответствие в качестве руководителя	85

9.	Имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук)	3,1
10.	Имеют государственные и ведомственные (отраслевые) награды федерального уровня	23
11.	Имеют ведомственные(отраслевые) награды регионального уровня за 2018-2020гг.	16
12.	Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня	7,8
13.	Являются победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов регионального уровня за 2018-2020 гг	6,2
14.	Количество мужчин	7,8

Общее количество руководителей в Госненском районе – 64 человека. 99 % руководителей имеют высшее образование. Большинство прошли профессиональную переподготовку в сфере управления (83%). Ученую степень имеют 2 руководителя из общего числа руководящих работников. 85 % руководителей аттестованы на соответствие в качестве руководителя. Имеют награды ведомственные(отраслевые) регионального уровня 16 % руководящих работников. 23% имеют государственные и ведомственные награды федерального уровня. Победителями (лауреатами) профессиональных конкурсов всероссийского уровня стали 5 человек, а регионального уровня 4. Имеют ученую степень (кандидат наук, доктор наук) 2 руководителя.

В целом, большинство руководителей имеют соответствующее образование или переподготовку и аттестованы на соответствие занимаемой должности.

Рекомендации:

Для специалистов МКУ «Информационно-методический центр» в целях совершенствования управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций:

1. Разработать комплекс мер по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций.
2. Всесторонне анализировать работу руководителей образовательных организаций.
3. Объективно оценивать профессиональную компетентность, эффективность и результативность деятельности руководителей образовательных организаций.

Ведущий специалист отдела общего образования



Е.А. Смирнова