

ПРОТОКОЛ
заседания координационного комитета
содействия занятости населения муниципального
образования Тосненский район Ленинградской
области

от 15.11.2019 года №4

Ленинградская область, Тосненский район,
г. Тосно, пр.Ленина, д.32
(администрация муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области)

Присутствовали:

Заместитель председателя комитета: Осипова Консуэла Владимировна – и.о. председателя комитета социально-экономического развития администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Члены координационного комитета:

-Васина Светлана Васильевна (представитель) – ведущий специалист сектора по работе с населением администрации Никольского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

-Диулин Геннадий Васильевич – член правления Тосненской районной организации общества инвалидов

-Карпова Оксана Аркадьевна – заместитель главного врача по кадрам ГБУЗ ЛО «Тосненская КМБ»

-Кускова Оксана Юрьевна (представитель) – специалист первой категории-юрист комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

-Матвиенко Ксения Игоревна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»

- Овсянников Виталий Геннадьевич – руководитель бюро МСЭ №15 ФКУ «ГБ МСЭ по Ленинградской области» Минтруда России

-Павлова Илана Владимировна – руководитель филиала ЛОГКУ «Центр социальной защиты населения» в Тосненском районе

Повестка заседания:

1. 1.1.О целевом приеме на подготовку специалистов высшего профессионального образования для ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница» на 2019 год

1.2.О формировании целевого заказа на подготовку специалистов среднего профессионального образования Тосненский филиал ГБОУ СПО ЛО «Выборгский медицинский колледж» для ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница» в 2019 году

Докладчик:

- Карпова Оксана Аркадьевна – заместитель главного врача по кадрам ГБУЗ ЛО «Тосненская КМБ».

2. 2.1.Об организации профориентационной работы на территории муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

2.2.О формировании и реализации целевого обучения граждан РФ в образовательных организациях высшего образования на 2019 год

Докладчик:

- Кускова Оксана Юрьевна – специалист первой категории-юрист комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

3. О ситуации на муниципальном рынке труда в 2019 году и планах работы на 2020 год

Докладчик:

- Матвиенко Ксения Игоревна – директор Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области».

СЛУШАЛИ:

1. 1.1.О целевом приеме на подготовку специалистов высшего профессионального образования для ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница» на 2019 год

В 2019 году вступило в силу новое Постановление Правительства РФ от 21 марта 2019 г. № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

В 2019 году подано 62 заявки на целевые направления в высшие учебные учреждения. Выдано ГБУЗ ЛО ТКМБ 12 квот.

- ФГБОУ ВО "Северо-Западный государственный медицинский университет имени И.И. Мечникова" МЗРФ **поступило - 1**

- ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский государственный педиатрический медицинский университет МЗРФ **поступило - 1**

- ФГБОУ ВО «Первый Санкт-Петербургский государственный медицинский университет имени академика И. П. Павлова» МЗРФ **поступило – 4**

ВСЕГО - 6

В 2019 году после аккредитации должны прийти 7 специалистов по специальности врач-терапевт участковый. В ГБУЗ ЛО ТКМБ данные специалисты не пришли.

Ординатура

В 2019г. по квоте было выдано целевых направлений по специальности на бюджет: 2- анестезиология – реаниматология, 2- стоматология, 1- офтальмология, 1- кардиология.

После окончания ординатуры в 2019г. должны были прийти на работу специалисты по специальности: ортодонтия, неврология, дерматовенерология, клиническая лабораторная диагностика. Данные специалисты не пришли на работу в ГБУЗ ЛО ТКМБ.

1.2.О формировании целевого заказа на подготовку специалистов среднего профессионального образования Тосненский филиал ГБОУ СПО ЛО «Выборгский медицинский колледж» для ГБУЗ ЛО «Тосненская клиническая межрайонная больница» в 2019 году

Подготовка студентов в филиале ГБОУ СПО ЛО «Выборгского медицинского колледжа» для ГБУЗ ЛО «Тосненская КМБ» позволит решить не только вопрос подготовки квалифицированных кадров для здравоохранения, но и обеспечивает возможность для молодежи района получить профессиональное образование в государственном образовательном учреждении.

В 2019 году на базе Выборгского медицинского колледжа открыта группа по специальности «Сестринское дело» зачислено – 25 студентов, с 2016 года открыта группа специальности «Лечебное дело», квалификация «фельдшер», с последующим трудоустройством на скорую медицинскую помощь 25 студентов и ФАПы.

Также следует отметить, что в 2019г. в филиале Выборгского медицинского колледжа прошли аккредитацию 16 студентов, в ГБУЗ ЛО ТКМБ трудоустроилось только 6 специалистов (тосненская поликлиника, тосненская больница: терапевтическое, неврологическое, анестезиологии реанимации, педиатрическое).

**РЕШИЛИ по вопросу 1: 1.1. Информацию принять к сведению.
1.2. Информацию принять к сведению.**

СЛУШАЛИ:

2. Кускову Оксану Юрьевну – специалиста первой категории-юриста комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области:

2.1. Об организации профориентационной работы на территории муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

Профориентационная работа является одним из приоритетных направлений воспитательной работы образовательных организаций Тосненского района. Комитетом образования ежегодно разрабатывается и утверждается план мероприятий по содействию профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных организаций. Мероприятия данной направленности также включены в план воспитательной работы комитета образования и каждой школы района.

В рамках профориентационной деятельности в 2018-2019 учебном году были проведены следующие мероприятия:

- профориентационные классные часы, лекции и беседы на темы: «Ошибки в выборе профессий», «Психология и выбор профессии», «Мир профессий и его многообразие», «Секреты выбора профессии», в рамках которых проводились тренинги, просмотры видеофильмов о профессиях, встречи с представителями различных профессий;

- индивидуальные беседы с педагогами - психологами: «Выбор профессионального пути - начало жизненного успеха», «На пути к самопознанию», «Интересы, склонности и способности», «Профессиональная пригодность», «Современный рынок труда и его требования к профессионалу», а также индивидуальные и групповые практические занятия психологов по профессиональному самоопределению, в рамках которых проводилось профтестирование учащихся 9-11 классов;

- участие в районной ярмарке профессий и учебных мест, с диагностикой и анкетированием учащихся, направленных на их профессиональное самоопределение;

- встречи с представителями ВУЗов и образовательными организациями среднего профессионального образования, учащиеся принимали активное участие в Днях открытых дверей образовательных учреждений: Лисинского Лесного колледжа, Колледжа пищевой промышленности в ГБОУ СПО ЛО, Ижорского политехнического

колледжа г.Колпино, Тосненского политехнического техникума, участвовали в видеоконференции с Санкт-Петербургским Гуманитарным Университетом Профсоюзов;

Также учащиеся в течение года посещали различные учебные заведения и организации Тосненского района: администрацию г.Тосно, пожарную часть г. Тосно, музей связи, предприятие «Северное сияние», ООО «Аскания» и мн. другие.

С 14 по 18 октября 2019 года школьники из 27 общеобразовательных организаций Тосненского района Ленинградской области приняли активное участие в общероссийской акции **«Неделя без турникетов»**.

Основная идея проекта заключалась в интерактивном знакомстве обучающихся и их родителей с работой предприятий, расположенных в регионе.

В течение недели школьники познакомились с рабочими профессиями, побывали на экскурсиях предприятий таких как: ООО «Гефест» пгт.Форносово, ООО «Сигнал» д. Аннолово, ООО «Тепловое оборудование» г. Тосно, ГКУЗ «ЦКЛО» (центр крови) г. Тосно, ООО "Аскания" г. Тосно, ОАО «Нефрит-керамика» г.Никольское.

В рамках акции в официальной группе комитета по труду и занятости населения Ленинградской области в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/ktzn_lo) проводилось онлайн-голосование по выбору наиболее интересной фотографии на тему: «Самый запоминающийся момент во время экскурсии».

В течение учебного года в образовательных организациях проводились родительские собрания на тему: «Определение социальной направленности ребёнка к выбору профессии», «Помощь семье в правильной профессиональной ориентации ребенка», «Склонности и интересы подростков в выборе профессии», «Профессии, которые выбирают наши дети», «Значение выбора в жизни человека», «Анализ рынка труда и востребованности профессий в регионе», «Медицинские аспекты при выборе профессии» и др.

- Также были организованы районные и общешкольные мероприятия, посвященные профессиональным праздникам профориентационной тематики: «День учителя», «День призывника», «День строителя», «День журналиста»;

- в общеобразовательных учреждениях на информационных стендах размещались объявления о Днях открытых дверей, проводимых в ВУЗах, колледжах, лицеях;

- распространялись буклеты различных ВУЗов, колледжей, лицеев.

25 сентября 2019 года в МАУ «Тосненский районный культурно-спортивный центр» (г. Тосно, пр. Ленина, д. 45) для учащихся 8-11 классов и их родителей состоялась районная ярмарка профессий и учебных мест, в которой приняло участие 400 учащихся 8-11 классов из 15 общеобразовательных организаций района.

27 сентября 2019 года на площадке учебного комплекса ПАО «Ленэнерго» по адресу: Ленинградская область, Гатчинский район, п.Терволово, ул.Новая, д.19 «Б» прошел **«Единый День Трудоустройства»**. В рамках мероприятия были проведены встречи наставляемых с наставниками в рамках реализации региональной проектной инициативы «Наставничество в профориентации» в котором приняли участие 10 обучающихся 10-11 классов Тосненского муниципального района.

В период **с 11 октября 2019 года по 31 октября 2019 года** было организовано тестирование участников проекта «Билет в будущее» — проект по ранней профессиональной ориентации учащихся 6–11-х классов, который в 2019 году реализуется по всей России. Методика проекта основана на навыке свободного выбора: проект не отвечает на вопрос «Кем быть?», а дает школьнику возможность лучше понять себя и определиться со своими интересами.

Онлайн-диагностика состоит из трех этапов тестирования: «Интересы и профессиональные склонности», «Какими гибкими навыками я обладаю», «Что я знаю о профессиях». Каждый этап приближает участника к пониманию своих интересов, степени готовности к выбору профессионального пути.

В рамках проекта участник может выбрать и посетить три практических профориентационных мероприятия, направленных на знакомство с миром профессий и погружение в содержание конкретных профессиональных индустрий и компетенций. Все мероприятия доступны в регионе проживания участника.

Итоги онлайн-диагностики, отметки о посещении практических мероприятий и обратная связь от наставников фиксируются в цифровом портфолио в личных кабинетах участников. Портфолио дает возможность родителям и школьному педагогу-навигатору увидеть, какая сфера деятельности наиболее интересна ребенку, определить его уровень владения значимыми навыками. Все это помогает построить дальнейшую траекторию профессионального образования участника-подростка.

По итогам прохождения всех этапов тестирования и практических мероприятий участник получит рекомендации по построению индивидуального учебного плана. В личном кабинете, исходя из интересов ребенка, будет сформирован перечень доступных в регионе мероприятий, курсов, кружков и иных возможностей по развитию навыков и компетенций.

В Тосненском районе Ленинградской области участниками проекта являются: МБОУ "Гимназия №1 г. Никольское", МБОУ «СОШ №1 г. Тосно с углубленным изучением отдельных предметов», МБОУ «Сельцовская СОШ»

27 общеобразовательные организации участвуют в профессиональной ориентации всех обучающихся, которые основываются на системной работе с использованием открытых уроков в онлайн-формате на портале «ПроеКТОРиЯ».

В МБОУ «СОШ № 4 г. Тосно», МБОУ «Гимназия № 1 г. Никольское», МБОУ «Гимназия № 2 г. Тосно созданы виртуальные кабинеты профориентации.

В МБОУ «СОШ № 1 г. Тосно» разработана концепция специальных инженерных классов как первой базовой ступени к инженерному образованию.

В качестве благоприятного условия для профессионального самоопределения учащихся также рассматривается профильное обучение, оно создает оптимальные условия для выявления задатков, развития интересов и способностей каждого ученика.

Профильное обучение - средство дифференциации и индивидуализации обучения, позволяющее за счет изменений в структуре, содержании и организации образовательного процесса более полно учитывать интересы, склонности и способности учащихся, создавать условия для обучения старшеклассников в соответствии с их профессиональными интересами и намерениями в отношении продолжения образования.

В 2019-2020 учебному году профильное обучение реализуется в 16-ти общеобразовательных организациях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (94% от количества функционирующих общеобразовательных организаций среднего общего образования).

В перспективе планируется увеличить охват учащихся профильным обучением за счёт активного использования индивидуальных образовательных маршрутов и сетевого взаимодействия общеобразовательных учреждений.

2.2.0 формировании и реализации целевого обучения граждан РФ в образовательных организациях высшего образования на 2019 год

Очень значимо на сегодняшний день, организация работы по целевому поступлению выпускников школ в ВУЗы и формированию муниципальной заявки на

участие в государственном образовательном заказе Ленинградской области. Ежегодно организуется работа по участию выпускников района в Государственном образовательном заказе Ленинградской области, целью которого является целевая контрактная подготовка на бюджетной основе в пределах государственных образовательных программ высшего профессионального образования для специалистов отраслей экономики и социальной сферы Ленинградской области по наиболее востребованным на рынке труда специальностям и закреплению их на предприятиях Тосненского района.

Продолжается практика по предоставлению целевых направлений для поступления в ЛГУ им. А.С. Пушкина и РГПУ им А.И. Герцена в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года №302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27.11.2013г №1076» на основе договоров о совместной деятельности ВУЗов и комитета образования. В 2018-2019 году для поступления в данные вузы было заключено 33 договора о целевом обучении. Для поступления в ЛГУ им. А.С. Пушкина было заключено 22 договора, поступило на обучение - 9 человека. Для поступления в РГПУ им А.И. Герцена было заключено 11 договоров, поступило на обучение – 1 человек. Анализ проводимой профориентационной работы с учащимися образовательных учреждений показал, что профессия «учитель» у них остается востребованной. В этом году в образовательные учреждения района пришли 11 молодых специалистов.

Если каждый выпускник, выходя из стен наших школ, будет владеть максимально необходимой информацией для своего профессионального самоопределения и выбора оптимального вида дальнейшей своей занятости с учетом своих потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда, то можно сказать, что профориентационная работа с учащимися организована правильно.

РЕШИЛИ по вопросу 2: 2.1. Информацию принять к сведению.

2.2. Комитету образования администрации продолжать работу по информированию обучающихся общеобразовательных учреждений и их родителей о возможностях участия в процедуре получения целевых направлений в университеты педагогического профиля на основе договоров о совместной деятельности ВУЗов и комитета образования (на родительских собраниях, публикация статьи в районных СМИ, наличие тематического раздела в официальных сайтах учреждений и комитета образования и т.д.).

СЛУШАЛИ:

3. Матвиенко Ксению Игоревну – директора Тосненского филиала ГКУ «ЦЗН Ленинградской области»:

Основные тенденции развития регистрируемого рынка труда Тосненского района

В 2019 году отмечался рост обращаемости граждан в службу занятости за содействием в поиске работы и как следствие рост числа зарегистрированных ищущих работу граждан и официально зарегистрированных безработных граждан, рост уровня регистрируемой безработицы.

Так, в отчетном периоде, за предоставлением государственных услуг по содействию в поиске подходящей работы обратились 1356 человек, что на 122 человека больше, чем за тот же период 2018 года (1234 человека).

Предложение рабочей силы

В течение 10 месяцев 2019 года рынок труда Тосненского района пополняли:

граждане, уволенные по причинам текучести с предприятий и организаций Тосненского района – 21,2%;

уволенные в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата работников организации – 99 человек (7,3%);

жители района, работавшие в Санкт-Петербурге и уволенные по различным причинам – 25,5% от обратившихся в целях поиска работы;

впервые ищущие работу, ранее не работавшие, в том числе выпускники профессиональных учебных заведений – 10,1 %;

граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 12,5%;

Среди граждан, обратившихся в поиске подходящей работы (1356 человек):

незанятых граждан – 869 человек (64,1%);

учащихся, желающих работать в свободное от учебы время – 33,9%;

женщин – 52,4%.

Безработные граждане

В начале 2019 года в центре занятости на учете состояли 161 безработный гражданин.

За 10 месяцев 2019 года признано безработными 484 человека, что на 148 человек больше, чем за тот же период 2018 года (336 человек).

По всем причинам с регистрационного учета сняты 447 безработных граждан, в том числе в связи с:

трудоустройством – 188 человек (42%);

профессиональным обучением – 58 человек (13%);

На 31 октября 2019 года численность безработных граждан, зарегистрированных в центре занятости составила 198 человека.

Увеличение количества безработных граждан наблюдалось во всех поселениях Тосненского района за исключением Тосненского, Никольского, Рябовского городского и Шапкинское сельского поселения – здесь показатели уменьшились; а в Нурминском и Тельмановском сельском поселении не изменились.

Состав безработных граждан

Состоящие на учете в качестве безработных по состоянию на 31.10.2019 года граждане (198 человек) распределились следующим образом:

по профессионально-квалификационному составу:

- работавшие по профессии рабочего – 90 человек (45,5%);

- работавшие на должности служащего – 95 человек (48%);

по возрасту:

- 18-19 лет – 7 человек (3,5%);

- 20-24 года – 9 человек (4,5%);

- 25-29 лет – 15 человек (7,6%);

- 30-49 лет – 92 человек (46,5%);

- 50 лет и старше – 75 человек (37,9%);

по образованию:

- высшее образование – 66 человек (33,3%);

- среднее проф. образование – 92 человека (46,5%);

- среднее общее образование – 16 человек (8,1%);

- основное общее образование – 24 человека (12,1%);

по отдельным категориям граждан:

- предпенсионного возраста – 64 человека (32,3%);

- из числа детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей - 5 человек (2,5%);
- инвалидов – 34 человек (17,2%);
- граждане, впервые ищущие работу, ранее не работавшие – 13 человек (6,6%);
- граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва – 22 человек (11,1%);
- выпускники образовательных организаций – 10 человек (5%).

Средняя продолжительность безработицы по Тосненскому району на 31.10.2019 составляет 4,35 месяца, что больше, чем на 31.10.2018 (4,14 месяца) и больше, чем в начале 2019 года (4,26).

Уровень регистрируемой безработицы

В течение 10 месяцев 2019 года уровень безработицы в Тосненском районе вырос на 0,04% и по состоянию на 31.10.2019 года, составил 0,25%. Тем не менее, с 4 места в начале года по уровню безработицы в Ленинградской области спустился на 3, и остался ниже среднеобластного показателя (0,34%).

Спрос на рабочую силу

В начале 2019 года в базе данных центра занятости находилась 1771 вакансия, предоставленные 180 работодателями.

В течение 10 месяцев 2019 года работодателями заявлены 3821 вакансия.

На 31 октября 2019 года текущий спрос на рабочую силу составил 1750 вакансий. По поселениям наибольшее число вакансий было заявлено в Тосненском, Ульяновском и Никольском городском поселении.

Из 1750 заявленных на конец периода работодателями вакансий, для трудоустройства рабочих предлагается 1249 вакансий (71,4%), для инженерно-технических работников и служащих – 501 вакансия (28,6%).

Трудоустройство граждан

При содействии центра занятости на все виды работ трудоустроено 699 человек, эффективность трудоустройства граждан (отношение трудоустроенных граждан к ищущим работу гражданам, обратившимся в соответствующем периоде) в Тосненском районе составила 51,5%.

Среди трудоустроенных граждан:

- 354 женщины (50,6%);
- 480 человек – молодежь в возрасте 14-29 лет (68,7%);
- 18 инвалидов (2,6%);
- 37 гражданина предпенсионного возраста (5,3%)

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

На временные работы трудоустроено 442 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, из них:

- 304 подростка (68,8%) – городские жители;
- 138 подростка (31,2%) – сельские жители.

По отдельным категориям:

- 11 подростков из числа детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей;
- детей из малообеспеченных и многодетных семей – 46 человек;
- бездзорных и бесприютных детей, состоящих на учете в органах внутренних дел и в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав – 17 человек;
- детей, потерявших кормильца – 1 человек;

несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации - 32 человека.

24 - из неполных семей;

22 подростка находятся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации.

В следующем году организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет будет реализовываться в рамках мероприятий:

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних 14-18 лет, в свободное от учебы время на базе образовательных учреждений района за счет средств муниципального бюджета, бюджетов городских и сельских поселений Тосненского района;

Предоставление государственным (муниципальным) бюджетным и автономным учреждениям Ленинградской области грантов за счет средств областного бюджета в форме субсидий на оплату труда временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан.

Мероприятие по предоставлению «Субсидий работодателям на возмещение затрат на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, выпускников высших и средне-специальных учебных заведений, инвалидов и их наставников» предполагает компенсацию расходов юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и **некоммерческим организациям** на выплату заработной платы трудоустроенных несовершеннолетних за **6 месяцев**, в размере 50% от фактических затрат на выплату заработной платы, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Общественные работы

На оплачиваемые общественные работы трудоустроены 28 безработных граждан, из них 7 человек – инвалиды (25%); 2 человека – граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва (7,1%); 2 человека, из числа впервые ищущих работу (ранее не работавших) (7,1%).

Временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

На временные работы трудоустроены 6 безработных граждан из числа испытывающих трудности в поиске работы. Из них: 4 человека – инвалиды; 1 человек – из семьи граждан, уволенных с военной службы; 2 человека – предпенсионного возраста.

Самозанятость безработных граждан

Продолжена работа по оказанию помощи в определении приоритетных направлений организации собственного дела, важных для развития социально-экономической инфраструктуры муниципального образования, направлению безработных граждан на обучение основам предпринимательства.

За 10 месяцев 2019 года:

оказана госуслуга по содействию самозанятости 32 безработным гражданам;

зарегистрировали предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей 3 человека - каждому из них оказана единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в размере 192 000 рублей, 1 из них оказана

дополнительная финансовая помощь в размере 98 000 рублей за создание дополнительного рабочего места для трудоустройства безработных граждан.

предоставлена единовременная финансовая помощь на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности 3 безработным гражданам.

Трудоустройство инвалидов

За 10 месяцев 2019 года в центр занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 103 человек, относящиеся к категории инвалидов (7,6% от всех обратившихся граждан).

Трудоустроено 18 граждан, имеющих инвалидность (17,5% от числа обратившихся инвалидов). В рамках реализации программы «Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов с целью их интеграции в общество», создано 4 рабочих места и трудоустроены два инвалида 2 группы и 2 инвалида 3 группы. Работодатели получили субсидии в размере 500 000 руб., 310 990,00 руб., 93 795,00 и 299 999,00 на возмещение затрат на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Заключено 5 договоров о предоставлении субсидий работодателям на возмещение затрат на оплату труда инвалидов и их наставников.

На 31.10.2019 на учете в центре занятости состоит 41 безработный гражданин, из категории инвалидов.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, получили госуслуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации, по организации оплачиваемых общественных и временных работ, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию.

Заявленная работодателями потребность для трудоустройства инвалидов в счет квот на 31.10.2019 составляет 180 вакансий. Заполнение предоставленных рабочих мест затруднено ввиду несоответствия профессионально-квалификационных характеристик соискателей и вакансий.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлению службы занятости населения

За истекший период 2019 года приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию (далее – профессиональное обучение) по направлению службы занятости 71 человек, в том числе: 58 безработных граждан, 7 женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет и 5 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность и 1 незанятый инвалид.

В рамках реализации федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан «Старшее поколение» национального проекта «Демография» службой занятости Ленинградской области, начиная с 2019 года, организуется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). Участниками Программы могут стать как работники организации, направленные на обучение в соответствии с заявкой работодателя, так и самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения работающие и незанятые граждане предпенсионного возраста по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда.

Обучение осуществляется на бесплатной основе, за счет средств федерального и регионального бюджетов. Для незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии.

Обучение граждан может осуществляться в очной и (или) очно-заочной формах обучения, может быть групповым или индивидуальным (по индивидуальному учебному плану), может быть реализовано в сетевой форме обучения с использованием электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий. Продолжительность обучения - не более 3-х месяцев, от 16 до 500 часов.

За истекший период 2019 года направлено 15 граждан предпенсионного возраста, из них 13 - работники организаций, проходящие обучение по направлению работодателя, 1 - незанятый гражданин для которого в период обучения предусмотрена выплата стипендии и 1 работающий гражданин, самостоятельно обратившийся в органы службы занятости населения.

Профессиональное обучение осуществляется по профессиям (специальностям), имеющим спрос на рынке труда региона: водитель погрузчика, тракторист, охранник, складской учет на ПК парикмахер, маникюрша, педикюрша, косметик, управление государственными и муниципальными закупками, специалист кадровой службы, менеджер по персоналу, электрогазосварщик, бухгалтер, сметное дело, теория и методика дошкольного образования и другие.

С 2020 года планируется увеличение возрастной категории участников программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста – граждане в возрасте от 50 лет. Наряду с указанными механизмами, также будет реализован механизм по предоставлению из областного бюджета Ленинградской области субсидий работодателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) на возмещение фактически понесенных затрат на обучение работников возраста 50+, самостоятельно обученных работодателями.

Порядок предоставления субсидий установлен постановлением правительства Ленинградской области от 25.10.2019г. № 500 «Об утверждении Порядка предоставления из областного бюджета Ленинградской области субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на возмещение затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», ознакомиться с которым можно на сайте Комитета по труду и занятости населения ЛО - job.lenobl.ru, в разделе Главная/ Деятельность/ Профессиональное обучение/ Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста перейдя по ссылке <http://job.lenobl.ru/deiatelnost/professionalnoe-obuchenie/professionalnoe-obuchenie-i-dopolnitelnoe-professionalnoe-obrazovanie/> или обратившись непосредственно в Тосненский филиал ГКУ ЦЗН ЛО.

Ярмарки вакансий

Тосненским филиалом ГКУ ЦЗН ЛО, в 2019 году, организовано и проведено 15 ярмарок вакансий и учебных мест, участниками которых стали 1135 человек (7,2% трудоустроились по итогам мероприятий), 58 работодателей и 16 учебных заведения.

Информацию о проведении ярмарок через СМИ и по информационным сетям общего пользования получили 37140 человек.

Среди ярмарок: 1 – районная, 1- Единый день профориентации для школьников, 1- Единый день трудоустройства, 1 – межрайонная ярмарка, 11 мини-ярмарок.

Часть мини-ярмарок носила специализированный характер: 1 – для инвалидов; 2 – для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста; 1 – для лиц, вернувшихся из мест

лишения свободы и отбывающих наказание условно; 1 – для женщин; 1 – для организации летней занятости подростков.

Вносятся изменения в порядок предоставления из областного бюджета ЛО субсидий работодателям на возмещение затрат на оплату труда граждан, нуждающихся в дополнительной поддержке. Компенсацию расходов могут получить юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, физические лица - производители товаров, работ, услуг и **некоммерческие организации**, не являющиеся государственными (муниципальными) учреждениями, на выплату заработной платы трудоустроенных по направлению службы занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет; выпускников, не имеющих опыта работы по полученной специальности, в течение трех лет после окончания образовательной организации высшего либо среднего профессионального образования; инвалидов и на доплату за наставничество сотруднику работодателю, на которого возлагаются обязанности по контролю за осуществлением трудоустроенным инвалидом **или лицом из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей**, трудовой деятельности, оказанию им помощи в исполнении инвалидом или лицом из числа детей-сирот и детей оставшихся без попечения родителей, его функциональных обязанностей, а также в получении им необходимых профессиональных навыков.

Размер возмещения составляет 50% от фактических затрат на выплату заработной платы и 100% доплаты за наставничество, но не более размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Максимальные сроки возмещения зависят от категории трудоустроенных граждан: **6 месяцев** на оплату труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, **6 месяцев** при трудоустройстве выпускников образовательных организаций, **12 месяцев** возмещения на оплату труда инвалидов и **6 месяцев** за доплату за наставничество.

РЕШИЛИ по вопросу 3: 3.1. Информацию принять к сведению.

3.2. Администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области оказать содействие Тосненскому филиалу ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» в информировании работодателей и населения Тосненского района Ленинградской области по изменениям 2020 года посредством размещения информации на официальном сайте администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

Протокол вела:

И.о. председателя комитета
социально-экономического развития



К.В. Осипова