



003005

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.11.2013 № 2291-па

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области от 24.12.2012 № 3497-па «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области»

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р, в соответствии с приказом Минтруда России от 13.05.2013 № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений» и письмом Минобрнауки России от 20.06.2013 № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области от 24.12.2012 № 3497-па «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области» следующее изменение, изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области (приложения к Положению 1, 2, 3, 4).
3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Tosnensky район Ленинградской области Наумова А.Д.

Глава администрации

В.П. Дернов



Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Тосненский район
Ленинградской области
от 08.11.2013 № 2291-па

Положение
О порядке установления стимулирующих выплат руководителям
муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования
администрации муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области № 1755/1-па от 27.06.2011 «Об утверждении Инструкции о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности» (с изменениями и дополнениями), постановлением Правительства Ленинградской области от 15.06.2011 № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности».

1.2. Положение регламентирует порядок установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных, муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее - руководители).

1.3. Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются в форме:

- ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности);
- премиальных выплат по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

1.4. Стимулирующие выплаты руководителям производятся в пределах средств, предусмотренных для формирования фонда оплаты труда работников образовательного учреждения.

Источником финансирования являются фонд стимулирования и средства экономии фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты руководителям, предусмотренные Положением, устанавливаются распоряжением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по представлению комиссии по определению размера стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений (далее – Комиссия), созданной при Комитете образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

1.6. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

1.7. Работникам, проработавшим неполный период, принятый в качестве расчетного для начисления стимулирующих выплат производится за фактически отработанное время в данном расчетном периоде.

2. Порядок установления стимулирующих выплат за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности)

2.1. Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) каждому руководителю образовательного учреждения устанавливается ежегодно распоряжением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по представлению Комиссии с 01 января на текущий год с указанием даты начала и окончания периода выплаты.

2.2. Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области утверждаются постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

2.3. Вновь назначенным руководителям (первый год работы) надбавка устанавливается в размере не более 20% от должностного оклада.

2.4. Руководителям, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка на срок прохождения испытания не устанавливается.

2.5. Руководителям, принятым на работу в порядке перевода, надбавка может быть установлена со дня принятия на работу.

2.6. Руководителям, принятым на работу по срочному трудовому договору, надбавка устанавливается на общих основаниях.

2.7. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) руководителю образовательного учреждения устанавливается по результатам работы в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей, а также в повышении уровня ответственности за порученную работу на год, с ежемесячной выплатой, в пределах фонда оплаты труда по образовательному учреждению:

- не более 50 % от должностного оклада за фактически отработанное время по общеобразовательному учреждению;

- не более 40 % от должностного оклада за фактически отработанное время по дошкольному образовательному учреждению;

- не более 30 % от должностного оклада за фактически отработанное время по учреждению дополнительного образования детей;

- не более 40% от должностного оклада за фактически отработанное время по МКОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования»;

- не более 40 % от должностного оклада за фактически отработанное время по МКУ «Информационно-методический центр».

2.11. Конкретный размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) руководителя устанавливается в процентах к должностному окладу.

2.12. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) выплачивается одновременно с заработной платой, и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

3. Порядок установления премиальных выплат по итогам работы

3.1. Премии выплачиваются руководителям на основании распоряжения администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по представлению Комиссии и порядком определения размера премии, определенным Положением.

3.2. Основным условием премирования является отсутствие недостатков в финансово-хозяйственной деятельности руководителя и образовательного учреждения.

3.3. Премии руководителям могут устанавливаться по итогам работы: за квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

3.4. Премия не выплачивается при вынесении дисциплинарного взыскания. В этом случае руководитель исключается из числа премируемых по итогам работы за тот период, в котором на него было наложено взыскание. Если взыскание было снято в течение того же года, в котором оно было наложено, то размер премии за год определяется пропорционально периоду без взыскания по отношению к полному году.

3.5. Размер премии не зависит от стажа работы руководителя, группы оплаты труда образовательного учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

3.6. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в образовательном учреждении может выплачиваться единовременная премия к юбилейным датам, профессиональным праздникам, в связи с уходом на пенсию.

4. Изменение размеров стимулирующих выплат за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности)

4.1. Размер стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) по решению Комиссии может быть увеличен за участие и достижения образовательного учреждения в областных, федеральных и международных проектах, направленных на развитие системы образования района.

4.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) определяются Комиссией по результатам отчетного периода (год).

4.3. Изменение или прекращения стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ (за показатели эффективности деятельности) производится на основании распоряжения администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по представлению Комиссии.

5. Материальная помощь

5.1. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на оказание материальной помощи.

5.2. Под материальной помощью следует понимать выплаты единовременного характера, предоставляемые руководителю, либо семье умершего руководителя в особых случаях на основании личного заявления руководителя, либо по представлению образовательного учреждения, где работает (работал) нуждающийся.

5.3. Материальная помощь может быть оказана в случае:

- смерти близких родственников (жены, мужа, детей, родителей либо родных братьев, сестер в случае ведения совместного хозяйства) руководителя, на основании копий свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные отношения;

- утраты личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия, на основании справок из соответствующих органов (местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);

- тяжелого заболевания, затраты на лечение которого не могут быть учтены при определении суммы социального налогового вычета (Налоговый кодекс РФ, статья 219 постановления Правительства РФ от 19.03.2011 № 201, либо не предусмотрены Перечнем дорогостоящих видов лечения, утвержденного Правительством РФ (постановление Правительства РФ от 19.03.2001 № 201), по личному заявлению руководителя или ходатайству образовательного учреждения с предоставлением документов, подтверждающих фактические расходы на лечение.

5.4. В случае смерти руководителя, материальная помощь оказывается его семье в лице супруга либо, в случае его отсутствия, одного из детей, либо, в случае их отсутствия, одного из родителей, либо, в случае их отсутствия, родного брата или сестры.

5.5. Материальная помощь руководителям, устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области на основании личного заявления руководителя или ходатайства образовательного учреждения.

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

№ п/п	Направление	Показатели	Значения за оцениваемый период				Пояснения, подтверждения (какие копии необходимо приложить)	Отметка куратора	
			плановое значение	Максимальный коэффициент	фактическое значение	коэффициент		да/нет	Примечание
1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период (для муниципальных бюджетных учреждений)	Степень исполнения за оцениваемый период	100	1			Пояснения		
2.	Соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных в срок) предписаний надзорных органов	Да	0,5			Если есть предписания, предоставить копию		
		Отсутствие за оцениваемый период объективных жалоб	Да	0,5			Если есть – копия приказа КО		
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательного учреждения	Да	0,5			Если есть – копия распоряжения учредителя		
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	Да	0,5					
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Да	0,5			Копия титульного листа положения		
4.	Показатель средней заработной платы педагогических работников в образовательном учреждении	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней заработной платы в регионе (не менее 100% от уровня средней заработной платы по экономике региона)	Да	2					

2

5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	Наличие Паспортов безопасности	Да	0,5			Копия первой страницы		
6.	Информационная открытость	Обновление сайта в соответствии с требованиями законодательства (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Да	1			Дата последних изменений		
7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и работе с неблагополучными семьями	Отсутствие учащихся, привлеченных к административной ответственности за оцениваемый период	Да	0,5			Если есть, указать ФИ, класс		
		Динамика уменьшения количества учащихся, стоящих на учете в КДН и ЗП по отношению к предыдущему периоду	Да	0,5					
		Динамика уменьшения количества учащихся систематически пропускающих учебные занятия без уважительных причин по отношению к предыдущему периоду	Да	0,5					
8.	Реализация социокультурных проектов	Наличие в образовательном учреждении музея, театра, научного общества учащихся и др.	Да	0,5			Наименование		
		Доля учащихся, охваченных социокультурными проектами (музея, театра, научного общества учащихся и др.) от общего количества учащихся	40 60 80 100	0,5 1 1,5 2			Перечень мероприятий, выписка из годового плана		
		Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных учреждений	13 16 18 20	1 1,5 2 2,5			Количество человек		
		Доля педагогов, прошедших аттестацию от числа заявленных	90 100	0,5 1			Количество человек		
9.	Развитие кадрового потенциала	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	76 85 95	0,5 1 1,5			Количество человек		

		Отсутствие кадровых вакансий	Да	1		Если есть (количество человек, должности)		
10.	Эффективность инновационной деятельности	Наличие на базе образовательного учреждения экспериментальной площадки	Да	0,5		Копия приказа/ договора		
		Муниципальный уровень	Да	1		Копия приказа/ договора		
		Региональный уровень	Да	1,5		Копия приказа/ договора		
		Всероссийский уровень	Да	2		Копия приказа/ договора		
		Международный уровень						
		Участие педагогов в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности:						
		Муниципальный уровень	Да	0,5		ФИО, должность, название		
		Региональный уровень	Да	1		ФИО, должность, название		
		Всероссийский уровень	Да	1,5		ФИО, должность, название		
		Международный уровень	Да	2		ФИО, должность, название		
		Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) за оцениваемый период:						
		Муниципальный уровень	Да	1		ФИО, должность, название		
		Региональный уровень	Да	1,5		ФИО, должность, название		
Всероссийский, Международный уровень	Да	2		ФИО, должность, название				
11.	Участие руководителя в комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах	Муниципальный уровень	Да	0,5		Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Региональный уровень	Да	1		Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Всероссийский уровень	Да	1,5		Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		

		Международный уровень	Да	2		Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
12.	Качество образовательных результатов	Доля учащихся, освоивших образовательные программы: начального ОО	90 100	1 1,5		Если есть оставленные на повторный курс – ФИ, класс		
		основного ОО	90 100	1 2		Если есть оставленные на повторный курс – ФИ, класс		
		Доля выпускников, успешно прошедших итоговую государственную аттестацию: основное ОО	95 100	1 2		Если есть – ФИ, класс		
		Доля выпускников 9 классов, успешно (на «4» и «5») сдавших ГИА в новой форме (математика, русский язык) без пересдачи в традиционной форме	80 90	1 2		-		
		Количество выпускников 9 классов, получивших аттестат с отличием	2 6 10	0,5 1 2		Количество – ФИ		
		Наличие программы по работе с одаренными детьми	Да	0,5		Копия титульного листа, выписка из годового плана		
13.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Удельный вес численности учащихся, участвовавших в олимпиадах, конкурсах различных уровней (от общего числа учащихся)	35 40 46 50	0,5 1 1,5 2		Количество		
		Доля призеров и победителей от общего числа участников предметных конкурсов, конференций, соревнований, выставок (без учета Всероссийской олимпиады)	30 50 80	0,5 1 1,5		Конкурсы: название - количество		
		Наличие победителей и призеров этапов Всероссийской олимпиады Муниципальный уровень	Да	1,5		Количество (ФИ, место)		
		Региональный уровень	Да	2		Количество (ФИ, место)		
		Всероссийский уровень	Да	2,5		Количество (ФИ, место)		

14.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Ведение в образовательном учреждении мониторинга состояния здоровья учащихся	Да	1		Копия титульного листа мониторинга (приказ, справка)		
		Доля учащихся, отдохнувших в лагерях с дневным пребыванием	5 10 25	0,5 1 1,5		Количество детей		
		Отсутствие или отрицательная динамика уровня травматизма по отношению к предыдущему оцениваемому периоду	Да (чел.)	1				
		Доля учащихся, получающих организованное горячее питание	85 92 100	0,5 1 1,5		Количество детей		
15.	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования детей	Доля учащихся, охваченных услугами дополнительного образования данного образовательного учреждения, от общего числа учащихся	30 40 50 80	0,5 1 1,5 2		Название программ дополнительного образования, количество кружков по данным программам		
		Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	Да	0,5		Название учреждения, копия титульного листа договора, срок действия договора		
16.	Создание условий для реализации учащимися индивидуальных учебных планов	Наличие и реализация ИУП (без учета профильного обучения)	Да	1		Копия титульного листа ИПУ		
		Наличие и реализация ИУП для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, их уравнивая дифференциация	Да	0,5		Копия титульного листа ИПУ		
17.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Доля обучающихся по программам предпрофильной подготовки от общего числа учащихся 8-9 классов	80 100	1 2		Направленность предпрофильной подготовки, количество детей по каждой из них		
18.	Динамика индивидуальных образовательных результатов учащихся (по материалам контрольных мероприятий)	Реализация системы внутрискольного мониторинга, с последующей обработкой и подготовкой аналитической отчетности	Да	0,5		Копия титульного листа положения, выписка из годового плана работы с датами		

19.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Отсутствие или отрицательная динамика количества выбывших из образовательного учреждения, не связанная с объективными причинами	Да (чел.)	0,5		Если были (ФИ, класс)		
20.	Результативность финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	Да	1		Копии справок по проверкам финансово-хозяйственной деятельности		
ИТОГО максимальный балл								

Руководитель ОУ _____ (_____)

Пояснения куратора _____

Соотношение баллов	% от оклада
0-19	25 %
20-29	30 %
30-39	35 %
40-49	40 %
50-59	45 %
60 и более	50 %

Председатель Комитета образования _____ (_____)

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области

№ п/п	Направление	Показатели	Значения за оцениваемый период				Пояснения, подтверждения (какие копии необходимо приложить)	Отметка куратора	
			плановое значение	Максимальный коэффициент	фактическое значение	коэффициент		да/нет	Примечание
1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период	Степень исполнения за оцениваемый период	100	1			Пояснения		
2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных в срок) предписаний надзорных органов	Да	1			Если есть предписания, предоставить копию		
		Отсутствие за оцениваемый период объективных жалоб	Да	0,5			Если есть – копия приказа КО		
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательного учреждения	Да	0,5			Если есть – копия распоряжения учредителя		
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	Да	0,5					
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Да	1			Копия титульного листа положения		

4.	Показатель средней заработной платы педагогических работников в образовательном учреждении	Создание условий для доведения средней заработной платы педагогических работников до средней в сфере общего образования в регионе	Да	3					
5.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	Наличие Паспортов безопасности	Да	0,5			Копия первой страницы		
6.	Информационная открытость	Обновление сайта в соответствии с требованиями законодательства (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Да	1			Дата последних изменений		
7.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних и работе с неблагополучными семьями	Отсутствие правонарушений, самовольных уходов детей из ОО за оцениваемый период	Да	0,5			Если есть - ФИ, группа		
		Наличие системы работы с неблагополучными семьями	Да	1					
8.	Реализация программ дополнительного образования	Наличие дополнительных, в том числе платных услуг различной направленности	Да	1			Перечень услуг, копия протокола педагогического совета		
9.	Развитие кадрового потенциала	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных учреждений	13 16 18 20	1 1,5 2 2,5			Количество человек		
		Доля педагогов, прошедших аттестацию от числа заявленных	90 100	0,5 1			Количество человек		

		Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	76 85 95	0,5 1 1,5			Количество человек		
		Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да	1			Уровень, название конкурса педагогического мастерства, Ф.И.О педагога		
		Участие педагогов в конкурсах, конференция, выставках							
		Муниципальный уровень	Да	0,5			Название конкурса, Ф.И.О педагога		
		Региональный уровень	Да	1			Название конкурса, Ф.И.О педагога		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			Название конкурса, Ф.И.О педагога		
		Международный уровень	Да	2			Название конкурса, Ф.И.О педагога		
		Отсутствие кадровых вакансий	Да	1			Если есть (количество человек, должности)		
10.	Участие руководителя в комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах	Муниципальный уровень	Да	0,5			Название мероприятия		
		Региональный уровень	Да	1			Название мероприятия		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			Название мероприятия		
		Международный уровень	Да	2			Название мероприятия		
11.	Участие образовательного учреждения в конкурсах (за оцениваемый период)	Муниципальный уровень	Да	0,5			Название мероприятия		
		Региональный уровень	Да	1			Название мероприятия		

		Всероссийский уровень	Да	1,5			Название мероприятия		
		Международный уровень	Да	2			Название мероприятия		
12.	Эффективность инновационной деятельности	Наличие на базе образовательной организации экспериментальной площадки							
		Муниципальный уровень	Да	0,5			Копия приказа/ договора		
		Региональный уровень	Да	1			Копия приказа/ договора		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			Копия приказа/ договора		
		Международный уровень	Да	2			Копия приказа/ договора		
		Участие педагогов в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности:							
		Муниципальный уровень	Да	0,5			Работа по обобщению и распространению передового педагогического опыта ФИО, должность, название (копия приказа)		
		Региональный уровень	Да	1			ФИО, должность, название (копия приказа)		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			ФИО, должность, название (копия приказа)		
		Международный уровень	Да	2			ФИО, должность, название (копия приказа)		
		Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) за оцениваемый период:							
		Муниципальный уровень	Да	1			ФИО, должность, название		

		Региональный уровень	Да	1,5		ФИО, должность, название		
		Всероссийский, Международный уровень	Да	2		ФИО, должность, название		
13.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Участие детей в конкурсах различной направленности:	Да	0,5		Название мероприятия, количество детей		
		Муниципальный уровень						
		Региональный уровень	Да	1		Название мероприятия, количество детей		
		Всероссийский уровень	Да	1,5		Название мероприятия, количество детей		
		Международный уровень	Да	2		Название мероприятия, количество детей		
14.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья	Ведение в образовательном учреждении мониторинга состояния здоровья детей	Да	0,5		Копия титульный лист мониторинга) (приказ, справка)		
		Отсутствие или отрицательная динамика уровня травматизма по отношению к предыдущему оцениваемому периоду	Да (чел.)	1				
		Наличие коррекционных групп	Да	1				
		Доля детей, охваченных услугами дополнительного образования данного образовательного учреждения, от общего числа детей (исключая ранний возраст)	30 40 50 80	0,5 1 1,5 2		Название программ дополнительного образования, количество кружков по данным программам		

15.	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями дополнительного образования детей	Организация сетевого взаимодействия с учреждениями дополнительного образования	Да	1		Название учреждения, копия титульного листа договора, срок действия договора		
16.	Результативность финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	Да	1		Копии справок по проверкам, ревизиям финансово-хозяйственной деятельности		
17.	Выполнения показателя по лето-дням		100 95	1 0,5		Копия отчета		

Руководитель _____ (_____)

Пояснения куратора _____

Соотношение баллов	% от оклада
0-9	15 %
10-19	20 %
20-29	25 %
30-39	30 %
40-49	35 %
50 и более	40 %

Председатель Комитета образования _____ (_____)

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

№ п/п	Направление	Показатели	Единицы измерения	Значения за оцениваемый период				Пояснения, подтверждения (какие копии необходимо приложить)	Отметка куратора	
				Плановое значение	Максимальный коэффициент	Фактическое значение ОУ	коэффициент		Да/нет	примечание
1.	Выполнение муниципального задания за отчетный период (для муниципальных бюджетных учреждений)	Степень исполнения за оцениваемый период	%	100	1					
2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие за оцениваемый период предписаний надзорных органов	Да/Нет	да	0,5			Если есть предписания, предоставить копию		
		Отсутствие за оцениваемый период объективных жалоб	Да/Нет	да	0,5			Если есть – копия приказа КО		
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательного учреждения	Да/Нет	да	0,5			Если есть – копия распоряжения учредителя		
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	Да/Нет	да	0,5					
3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующих органов государственно - общественного управления	Да/Нет	да	0,5			Копия титульного листа положения		

4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательного учреждения	Наличие Паспортов безопасности	Да/Нет	да	0,5			Копия первой страницы	
5.	Информационная открытость	Обновление сайта в соответствии с требованиями законодательства (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Да/Нет	да	1			Дата последних изменений	
6.	Развитие кадрового потенциала	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных учреждений	%	13 16 18 20	1 1,5 2 2,5			Количество человек	
		Доля педагогов, прошедших аттестацию от числа заявленных	%	90 100	0,5 1			Количество человек	
		Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	%	76 85 95	0,5 1 1,5			Количество человек	
		Отсутствие кадровых вакансий	Да/Нет	да	1			Если есть, указать количество единиц, должность	
7.	Обеспечение доступности качественного образования	Создание условий доступности для всех категорий лиц с ограниченными возможностями здоровья	Да/Нет	да	1				
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи	Да/Нет	да	1			Указать названия программ (проектов, мероприятий), сроки реализации	
		Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»	Да/Нет	да	1			Указать названия программ (проектов, мероприятий), сроки реализации	

8.	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса	Удельный вес численности учащихся, участвовавших в конкурсах, соревнованиях различных уровней (от общего числа детей)	%							
		Муниципальный уровень		80	1			Количество, ФИ, место		
				90	1,5					
				100	2					
		Региональный уровень		40	1			Количество, ФИ, место		
				50	1,5					
				60	2					
		Всероссийский уровень		10	1			Количество, ФИ, место		
				20	1,5					
				40	2					
		Международный уровень		5	1			Количество, ФИ, место		
				10	1,5					
				20	2					
		Наличие призеров и победителей от общего числа участников конкурсов, соревнований, выставок	Да/Нет							
Муниципальный уровень		да	0,5			Количество, ФИ, место				
Региональный уровень		да	1			Количество, ФИ, место				
Всероссийский уровень		да	1,5			Количество, ФИ, место				
Международный уровень		да	2			Количество, ФИ, место				
Охват обучающихся старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях	%									
			10	1						
			15	1,5						
			20	2						
Положительная динамика увеличения доли детей, принявших участие в мероприятиях:	Да/Нет Было/стало (чел.)									
Муниципальный уровень		да	1							
Региональный уровень		да	1							

		Всероссийский уровень		да	1,5				
		Международный уровень		да	2				
		Наличие мероприятий проведенных образовательным учреждением на различных уровнях:	Да/Нет						
		Муниципальный уровень		да	1			Если есть – копия приказа КО	
		Региональный уровень		да	1,5			Если есть – копия приказа КО	
		Всероссийский уровень		да	2			Если есть – копия приказа КО	
9.	Эффективность инновационной деятельности	Наличие на базе образовательного учреждения экспериментальной площадки	Да/Нет						
		Муниципальный уровень		да	0,5			Копия приказа/договора	
		Региональный уровень		да	1			Копия приказа/договора	
		Всероссийский уровень		да	1,5			Копия приказа/договора	
		Международный уровень		да	2			Копия приказа/договора	
		Участие педагогов в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности:	Да/Нет						
		Муниципальный уровень		да	0,5			ФИО, должность, название	
		Региональный уровень		да	1			ФИО, должность, название	

		Всероссийский уровень		да	1,5			ФИО, должность, название		
		Международный уровень		да	2			ФИО, должность, название		
		Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) за оцениваемый период:	Да/Нет							
		Муниципальный уровень		да	1			ФИО, должность, название		
		Региональный уровень		да	1,5			ФИО, должность, название		
		Всероссийский уровень		да	2			ФИО, должность, название		
		Международный уровень		да	2,5			ФИО, должность, название		
10.	Участие руководителя в экспериментальных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах	Муниципальный уровень	Да/Нет	да	0,5			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Региональный уровень	Да/Нет	да	1			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Всероссийский уровень	Да/Нет	да	1,5			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Международный уровень	Да/Нет	да	2			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
11.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Отсутствие или отрицательная динамика количества выбывших из образовательного учреждения, не связанная с объективными причинами	Да/Нет было/стало	да	0,5					

12.	Результативность финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	Да/Нет	да	1			Копии справок по проверкам, ревизиям финансово-хозяйственной деятельности		
ИТОГО максимальный балл										

Руководитель _____

Пояснения куратора _____

Соотношение баллов	% от оклада
0-19	20 %
20-29	25 %
30 и более	30 %

Председатель Комитета образования _____

Показатели эффективности деятельности руководителей МКОУ «ЦДК» и МКУ «ИМЦ» муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области

№ п/п	Направление	Показатели	Значения за оцениваемый период				Пояснения, подтверждения (какие копии необходимо приложить)	Отметка куратора	
			плановое значение	Максимальный коэффициент	фактическое значение	коэффициент		да/нет	Примечание
1.	Соответствие деятельности муниципального образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования	Отсутствие за оцениваемый период (в том числе неисполненных в срок) предписаний надзорных органов	Да	0,5			Если есть предписания, предоставить копию		
		Отсутствие за оцениваемый период объективных жалоб	Да	0,5			Если есть -- копия приказа КО		
		Отсутствие дисциплинарных взысканий, примененных к руководителю образовательного учреждения	Да	0,5			Если есть -- копия распоряжения учредителя		
		Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	Да	0,5			-		
2.	Информационная открытость	Обновление сайта в соответствии с требованиями законодательства (не позднее 10 рабочих дней с момента изменений)	Да	1			Дата последних изменений		
3.	Развитие кадрового потенциала	Удельный вес численности педагогических работников (без учета руководящих работников) в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников (без учета руководящих работников) образовательных учреждений	13 16 18 20	1 1,5 2 2,5			Количество человек		
		Доля педагогов, прошедших аттестацию от числа заявленных	90 100	0,5 1			Количество человек		

2

		Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	76 85 95	0,5 1 1,5			Количество человек		
		Отсутствие кадровых вакансий	Да	1			Если есть (количество человек, должности)		
4.	Эффективность инновационной деятельности	Участие педагогов в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности:							
		Муниципальный уровень	Да	0,5			ФИО, должность, название		
		Региональный уровень	Да	1			ФИО, должность, название		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			ФИО, должность, название		
		Международный уровень	Да	2			ФИО, должность, название		
		Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) за оцениваемый период:							
		Муниципальный уровень	Да	1			ФИО, должность, название		
Региональный уровень	Да	1,5			ФИО, должность, название				
Всероссийский, Международный уровень	Да	2			ФИО, должность, название				
5.	Участие руководителя в комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах	Муниципальный уровень	Да	0,5			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Региональный уровень	Да	1			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Всероссийский уровень	Да	1,5			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		
		Международный уровень	Да	2			Название мероприятия (в т.ч. как педагог)		

6.	Реализация программы, направленной на коррекцию нарушений устной и письменной речи (МКОУ «ЦДК»)	Наличие программы по коррекции речи	Да	0,5			Копия титульного листа, выписка из годового плана		
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми (МКУ «ИМЦ»)	Наличие программы по работе с одаренными детьми	Да	0,5			Копия титульного листа, выписка из годового плана		
8.	Организация взаимодействия с образовательными учреждениями	Организация сетевого взаимодействия с образовательными учреждениями	Да	0,5			Название учреждения, копия титульного листа договора, срок действия договора		
11.	Результативность финансово-экономической деятельности учреждения	Отсутствие замечаний по использованию бюджетных средств (итоги проверок, ревизий финансово-хозяйственной деятельности)	Да	1			Копии справок по проверкам финансово-хозяйственной деятельности		
ИТОГО максимальный балл									

Руководитель _____ (_____)

Пояснения куратора _____

Соотношение баллов	% от оклада
0-9	25 %
10-15	30 %
16-24	35 %
25 и более	40 %

Председатель Комитета образования _____ (_____)