**Работа с кадровым составом**

Анализ проведения мониторинга деятельности муниципальной методической службы позволил определить перспективные направления работы с кадрами.

Муниципальная методическая служба функционирует как муниципальное казенное учреждение (юридическое лицо).

Кадровое обеспечение муниципальной методической службы – 9,5 ставок специалистов. Критерий соотношения одной ставки специалиста ММС с количеством педагогов соответственно: 1 специалист на 129 педагогов.

Предложения по актуализации работы с кадровым составом ММС.

1. Выделить следующие направления муниципальной методической службы:

* научно-методическое  сопровождение развития муниципальной системы образования, в том числе инновационного  развития общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования детей; работы районных методических объединений;
* оказание методической поддержки учреждениям образования по освоению и реализации федеральных государственных образовательных стандартов; системы методической работы образовательных учреждений;
* содействие в развитии творческого потенциала педагогических работников образовательных учреждений;
* оказание помощи в удовлетворении информационных, образовательных, учебно-методических запросов педагогов;
* создание условий повышения квалификации, переподготовки педагогических и административных работников образовательных учреждений;
* учебно-методическое и научное сопровождение образовательного процесса и его участников, издание сборников и учебных пособий.

2*.* Целью методической службы является научно-методическое сопровождение образовательного процесса.

При этом методисты выполняют различные функции:

- организуют методические мероприятия, профессиональные конкурсы педагогов;

- собирают и анализируют информацию по предметным направлениям;

- ведут необходимые банки данных;

- осуществляют информационные рассылки, взаимодействие с образовательными учреждениями, в том числе и дистанционное;

- формируют и издают методические сборники и пособия.

3. Районные метапредметные объединения ведут лучшие учителя- предметники.

**Количество ставок сотрудников и стимулирование их рассчитывается, исходя из имеющегося финансирования.**