



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

30.12.2021 № 685/21


Об организации обеспечения профессионального развития педагогических работников и методической работы в системе образования Tosненского района Ленинградской области

На основании распоряжения комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 01.06.2021 № 1557-р «Об организации работы по совершенствованию системы дополнительного профессионального образования и профессионального роста педагогов Ленинградской области» *приказываю:*

1. Утвердить показатели эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Tosненском районе. (Приложение 1)
2. Утвердить показатели эффективности методической работы в Tosненском районе. (Приложение 2)
3. Утвердить показатели и методы сбора информации мониторинга качества профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников. (Приложение 3)
4. Утвердить План мероприятий (дорожную карту) по обеспечению профессионального развития педагогических работников и методической работы в системе образования Tosненского муниципального района на 2021-2024 годы (далее - план мероприятий). (Приложение 4)
5. Заместителю директора по научно-методической работе МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» Малине Л.М.:
 - 5.1. Организовать методическое, информационное сопровождение плана мероприятий.
 - 5.2. Обеспечить выполнение плана мероприятий.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста отдела общего образования комитета образования

администрации муниципального образования Тосненский район
Ленинградской области Осадчую Е. В.

Председатель комитета образования

 В. М. Запорожская

Осадчая Е.В.
Главный специалист отдела
общего образования
Комитет образования МО Тосненский район
8 (813 61) 21939
komtosno.obr@yandex.ru

Приложение 1
к приказу комитета образования
администрации муниципального
образования Тосненский район
Ленинградской области
от 30.12.2022 № 685/21

Показатели эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации программ наставничества в Тосненском районе

№ п/п	Показатели	Соответствует обоснованной системе – 2 балла	Соответствует частично – 1 балл	Не соответствует обоснованной системе – 0 баллов
1	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации			
2	Наличие муниципальных методических рекомендаций по оказанию помощи и поддержки работы молодых педагогов			
3	Участие в разработке муниципальных нормативных правовых документов по оказанию практической помощи молодым педагогам экспертов из числа ведущих специалистов и экспертов образовательных организаций ОО, высшего и дополнительного образования, деятелей науки, культуры, спорта			
4	Наличие информационного ресурса (сервиса), обеспечивающего реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов			
5	Система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации и в форме наставничества, а также проведение обучающих активностей с привлечением действующих наставников			

6	Создание сообществ молодых педагогов, их поддержки, в том числе через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств			
7	Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе			
8	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества в муниципальной образовательной системе с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников			
9	Создание интернет-ресурса развития муниципального профессионального обучающегося сообщества для обмена практиками развития системы наставничества (в том числе, социальных сетей)			
10	Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно-методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога			
11	Проведение не менее одного обучающего выездного мероприятия в учебном году с участием наставников, имеющих в данной сфере положительный практический опыт, и молодых специалистов муниципальной системы общего образования в возрасте не старше 35 лет			
	Итого*:			

* 17-22 балла – высокая эффективность деятельности муниципальных методических служб;
12-15 баллов – средняя эффективность деятельности муниципальных методических служб;
менее 12 баллов - низкая эффективность деятельности муниципальных методических служб

Приложение 2

к приказу комитета образования
администрации муниципального
образования Тосненский район
Ленинградской области

от 30.12.2022 № 685/2022

Показатели эффективности методической работы в Тосненском районе

№ п/п	Критерии	Показатели	Соответствует обоснованной системе – 2 балла	Соответствует частично – 1 балл	Не соответствует обоснованной системе – 0 баллов
1	Организация работы районных методических объединений по единой методической теме «Создание единого методического пространства образовательного учреждения как эффективный компонент системы управления качеством образования».	Обязательные формы работы заседания РМО для реализации единой методической темы: открытые мероприятия (урок, НОД, разговор с обучающимися); организация деятельности РМО по межуровневой преемственности стандартов;			
2		Организация работы по анализу и подготовке к ВПР, НИКО, ОГЭ и ЕГЭ, объективности проведения оценочных процедур; презентация опыта работы педагога; представление опыта работы методического объединения учреждения.			
3		Мониторинг сайтов образовательных учреждений по направлению «Методическая работа» с целью определения уровня состояния работы методических служб учреждений через наполнение страницы «Методическая служба» официального сайта образовательного учреждения в сети Интернет: распорядительные акты учреждения по организации методической работы в учреждении (в том числе Положения о методической службе ОУ, методическом объединении, творческой группе, Школе молодого педагога или системе наставничества и т.п.), назначении ответственного за организацию методической работы в ОУ, руководителей МО; наличие сведений о методических объединениях; работа учреждения по единой методической теме; сведения о повышении			

		квалификации педагогов (ссылка на страницу Сведения об учреждении); план работы на учебный год; наличие и наполняемость методической копилки; наличие сведений о реализуемых в учреждении УМК; наличие нормативных документов и методических рекомендаций по вопросам методической работы вышестоящих организаций; наличие полезных ссылок на интернет-ресурсы в части методической деятельности.			
4		Для стимулирования работы школьных методических объединений проведение конкурса «Лучшее школьное предметное методическое объединение».			
5	Оказание методической и консультативной помощи образовательным учреждениям и отдельным педагогам по вопросам объективного оценивания при проведении оценочных процедур.	Включение в план работы районных методических объединений учителей предметников на 2020-2021 учебный вопрос проведения ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, в том числе вопросы объективного оценивания ВПР. Обсуждение на предметных секциях августовского районного педагогического совета итогов ГИА, разбор типичных ошибок при выполнении экзаменационных работ, всероссийских проверочных работ, организация работы учителя по анализу и подготовке к ВПР, НИКО, ОГЭ и ЕГЭ.			
6	Поддержка общеобразовательных учреждений с низкими результатами обучения, с признаками низкой объективности при проведении оценочных процедур через организацию работы муниципального методического консилиума.	Работа муниципального методического консилиума, направленная на оказание адресной консультативно методической помощи учреждениям и отдельным педагогам в определении «проблемных точек» и изыскание внутренних резервов для роста как в обучении и воспитании детей, так и в осуществлении внутришкольного контроля, организации методической работы.			
7	Включение в сессии каникулярной школы для педагогов «Умные	Каникулярная школа для педагогов «Умные каникулы»: с целью развития профессиональной деятельности учителей по обновлению содержания образования, поддержки новых технологий в организации			

	каникулы» занятий для педагогов дошкольных учреждений в целях выстраивания преемственности между ФГОС ДО и ФГОС НОО, а также между ФГОС НОО и ФГОС ООО.	образовательного процесса, роста профессионального мастерства и развития системы работы с талантливыми детьми и учениками, испытывающими трудности в обучении, а также для оказания помощи учреждениям, показывающим низкие образовательные результаты.			
8	Выполнение «дорожной карты» внедрения в муниципальной образовательной системе национальной системы учительского роста.	Организация работы с молодыми специалистами. Проведение традиционных мероприятий: День молодого специалиста под девизом «От дебюта – к бенефису»; Акция «Методический поезд» «Наставники - молодым»; семинар-практикум «Школа молодого педагога»; конкурс «Педагогический дебют» в рамках муниципального фестиваля педагогического мастерства «Профессиональный успех» и др.			
9		Работа Школы молодого педагога: организация годовых семинаров по актуальным для образовательного учреждения темам, в том числе, например: «Организация и руководство индивидуальным или групповым проектом обучающихся при реализации ФГОС»; «Реализация основной образовательной программы для обучающихся с ОВЗ»; «Повышение компетентности заместителя руководителя по дошкольному образованию» Другие актуальные темы.			
10	Включение в заседания районных методических объединений мероприятий в рамках реализации предметных концепций.	Реализации предметных концепций: Русского языка и литературы и поддержки детского и юношеского чтения; Развития школьных информационно библиотечных центров; Развития математического образования; Нового УМК по отечественной истории.			
11	Реализация методической кластерной деятельности через проведение	Районные методические объединения разделены на кластерные группы. Под методическим кластером или методической кластерной группой подразумевается группа предметных методических объединений, имеющих определенный опыт в реализации актуальных вопросов современного образования и воспитания в определенном			

	муниципальных районных мероприятий и распределение кластерных групп.	образовательном направлении, в соответствии с той или иной инновационной областью. Каждая кластерная группа принимает активное участие в подготовке наиболее значимых муниципальных мероприятий. Примечание: критерий используется при наличии большого количества РМО в муниципальном районе			
12	Рассмотрение на заседаниях и последующая проработка актуальных вопросов современной образовательной политики*.	<ul style="list-style-type: none"> • Участие Тосненского района в международных исследованиях качества образования. • Участие Тосненского района в общероссийской оценке по модели PISA. *Иные исследования качества образования на уровне региона. 			
Итого*:					

18-24 балла – высокая эффективность деятельности районных предметных и метапредметных методических объединений;

10-17 баллов – средняя эффективность деятельности районных предметных и метапредметных методических объединений;

менее 10 баллов - низкая эффективность деятельности районных предметных и метапредметных методических объединений.

Приложение 3
к приказу комитета образования
администрации муниципального
образования Тосненский район
Ленинградской области
от 30.12.2022 № 688/2022

**Показатели и методы сбора информации мониторинга качества профессиональной переподготовки и
повышения квалификации педагогических работников**

№ п/п	Показатель эффективности	Методы сбора информации	2021/2022	2022/2023	2023/2024	2023/2024
			учебный год	учебный год	учебный год	учебный год
			план	план	план	план
1	Доля педагогических работников ОО Тосненского района вовлеченных в мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов	Мониторинговое исследование	> 40%	> 60%	> 80%	= 100%
2	Доля педагогических работников, для которых были разработаны индивидуальные образовательные маршруты совершенствования профессионального мастерства на основе диагностики профессиональных дефицитов	Мониторинговое исследование	> 40%	> 60%	> 80%	= 100%
3	Доля слушателей, прошедших профессиональную переподготовку по образовательным программам педагогической направленности	Данные ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина»	> 5%	> 8%	> 10%	> 10%
4	Доля педагогических работников, для которых программы дополнительного профессионального образования реализуются с использованием цифровой образовательной среды	Данные ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ГАОУ ВО ЛО «ЛГУ им. А.С. Пушкина»	> 40%	> 60%	> 80%	= 100%

5	Доля педагогических работников, вовлеченных в экспертную деятельность на муниципальном или региональном уровне	Мониторинговое исследование	> 8%	> 10%	> 15%	> 20%
6	Доля педагогических работников, вовлеченных в мероприятия по формированию методического актива	Статистические данные МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», мониторинговое исследование	> 50%	> 60%	> 70%	> 80%
7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, которым была оказана социальная поддержка на региональном или муниципальном уровне	Мониторинговое исследование, данные Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО	> 70%	> 90%	> 100%	> 100%
8	Доля педагогических работников, вовлеченных в реализацию программ наставничества	Статистические данные МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», мониторинговое исследование	> 40%	> 60%	> 80%	> 100%
9	Доля педагогических работников, вовлеченных на региональном уровне в сетевое взаимодействие (в рамках работы методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)	Статистические данные МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», мониторинговое исследование	> 40%	> 60%	> 80%	> 100%
10	Доля вакантных должностей в образовательных организациях, которые не были замещены по истечении одного года с момента их образования	Мониторинговое исследование, данные Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО	< 5%	< 3%	< 2%	0%

Приложение 4
к приказу комитета образования
администрации муниципального
образования Тосненский район
Ленинградской области
от 30.12.2022 № 685/2022

**План мероприятий («дорожная карта»)
по обеспечению профессионального развития педагогических работников и методической работы в
системе образования Тосненского муниципального района на 2021-2024 годы (далее план мероприятий)**

Цель: создание системы по обеспечению профессионального развития педагогических работников Тосненского муниципального района, обеспечивающей непрерывный профессиональный рост педагогов с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций в соответствии с приоритетным заданием Ленинградской области.

Задачи:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Создание условий для непрерывного профессионального образования педагогических сотрудников.
3. Сопровождение в создании индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.
4. Создание системы поддержки молодых педагогов.
5. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ).
6. Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов.
7. Создание единой системы выявления кадровых потребностей и ее внедрение в образовательных организациях Тосненского района.

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
1	Меры, направленные на устранение кадрового дефицита в ОО			
1.1	Мониторинг по выявлению вакансий педагогических работников в ОУ	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО	Ежегодно	Информация о наличии вакансий педагогических работников
1.2	Организация сотрудничества с Тосненский филиал ГКУ "ЦЗН Ленинградской области"	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	По необходимости	Подбор персонала для решения проблемы кадрового дефицита
1.3	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Ежегодно (сентябрь)	Рекомендации для ОУ по работе со штатным расписанием в ОУ
1.4	Совершенствование системы стимулирования оплаты труда	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Ежегодно (март – сентябрь)	Повышение профессиональной мотивации педагогов
1.5	Формирование базы данных выпускников ОУ, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», ОУ	Ежегодно (до 01 октября)	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
2	Меры, направленные на повышение качества научно-методического сопровождения педагогических работников			
2.1	Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС ОО	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда
2.2	Создание условий для повышения мотивации профессионального роста педагогических работников	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Постоянно	Повышение мотивации к педагогическому труду и профессиональному росту
2.2.1	Организационно-методическое сопровождение прохождения педагогами аттестации на соответствие занимаемой должности и квалификационную категорию	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Постоянно	Увеличение доли педагогов с первой и высшей категорией
2.2.2	Организация участия учителей-предметников в апробации модели оценки компетенций	МБОУ ДО «Тосненский	В сроки, установленные	Готовность педагогических работников к прохождению

	работников образовательных организаций (проводит Рособрнадзор)	районный ДЮЦ»	федеральными органами исполнительной власти	аттестации по новой модели, основанной на результатах независимой оценки уровня квалификации на соответствие требованиям профессионального стандарта
2.2.3	Организация участия учителей оценке предметных и методических компетенций учителей с высоким уровнем методической компетенции по предметам	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	В сроки, установленные федеральными органами исполнительной власти	Независимая оценка уровня компетентности педагогических работников
2.2.4	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах педагогического мастерства	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства
	Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в конкурсном движении	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Увеличение количества участников конкурсного движения. Повышение результативности участия в конкурсах профессионального мастерства
3	Мероприятия, направленные на информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников			
3.1	Определение образовательных запросов педагогов на основе выявления «профессиональных дефицитов» в ходе проведения мероприятий внутришкольного контроля и независимой оценки квалифицированного уровня (в форме мониторингов муниципального уровня и профессионально-общественной экспертизы)	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», ОУ	Ежегодно	Аналитические справки. Определение индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов

3.2	Организация обучения педагогических работников с учетом образовательных запросов по программам профессиональной переподготовки СПО, ВПО и ДПО и повышение квалификации	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Аналитические справки. Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
3.3	Организация участия педагогических работников в семинарах различной направленности, вебинарах, мастер-классах, активностях профессиональных ассоциаций муниципального, регионального уровня, в том числе с использованием ресурсов цифровой образовательной среды	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Постоянно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
3.4	Организация обмена опытом и лучшими образовательными практиками	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников
4	Меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества			
4.1	Формирование муниципального банка молодых специалистов ОУ через проведение мониторинга численности молодых специалистов, работающих в ОУ первые три года.	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Муниципальный банк молодых специалистов ОУ
4.2	Реализация проекта «Школа молодого педагога»	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Сохранение и развитие молодых специалистов в штате ОУ. Профессиональный рост молодых специалистов и педагогов
4.3	Организация поддержки молодых специалистов и педагогов: - в форме «горизонтального» повышения квалификации и через организацию наставничества на уровне ОУ; - через включение в деятельность муниципальных методических объединений	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Профессиональная адаптация молодых педагогов

	учителей-предметников, педагогов-психологов, социальных педагогов			
4.4	Проведение мониторинга закрепления на уровне ОУ за молодыми специалистами и педагогами наставников из числа опытных и квалифицированных педагогов	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Аналитическая справка. Профессиональная адаптация молодых педагогов.
4.5	Трансляция лучших практик наставничества молодых специалистов и педагогов в муниципальной системе образования в форме выступлений тьютора на заседаниях муниципального методического совета, проведения тематического Дня методической учебы	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Развитие системы наставничества на уровне ОУ и муниципалитета
4.6	Проведение на муниципальном уровне обучающих семинаров и семинаров-практикумов, мастер-классов по вопросам образовательного процесса	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Профессиональная адаптация и рост молодых специалистов и педагогов
4.7	Создание условий для профессионального роста молодых педагогов через вовлечение в конкурсы профессионального мастерства на муниципальном, региональном и федеральном уровне	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Постоянно	Профессиональный рост молодых педагогов
5	Методическая работа с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся			
5.1	Составление планов работы муниципальной методической службы и муниципального методического совета	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Муниципальная система методической службы
5.2	Проведение на муниципальном уровне системных мониторингов выявления профессиональных дефицитов педагогов	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по составлению индивидуальных траекторий повышения квалификации педагогических работников

5.3	Анализ образовательных результатов обучающихся по итогам проведения процедур внешней оценки качества образования (ВПР, ГИА, НИКО, PISA)	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Аналитические справки. Адресные рекомендации по повышению качества образования
5.4	Проведение семинаров обучающихся, практико-ориентированной направленности по вопросам повышения качества образования, обеспечения объективности оценивания, использования современных образовательных технологий, инновационной образовательной деятельности и т.д.	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций уменьшение профессиональных дефицитов
5.5	Проведение семинаров-практикумов (в том числе выездных и в форме вебинаров) по вопросам повышения качества образования для: - школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях; - школ с низкими баллами по ЕГЭ и ОГЭ по обязательным предметам и предметам по выбору	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций уменьшение профессиональных дефицитов
5.6	Организация проведения мастер-классов учителями предметниками со стабильно высокими образовательными результатами по ВПР, ОГЭ и ЕГЭ, участия в конкурсном и олимпиадном движении	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций уменьшение профессиональных дефицитов
5.7	Проведение индивидуальных консультаций педагогов с привлечением экспертов муниципальных предметных комиссий по проверке ВПР, проверке ИСИ, ОГЭ, региональных предметных комиссий ЕГЭ	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮОЦ»	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций уменьшение профессиональных дефицитов

5.8	Проведение семинаров-практикумов по предупреждению профессионального выгорания, снятию напряжения от перегрузок совмещения дополнительного профессионального образования и педагогической деятельности, повышение стрессоустойчивости в условиях прохождения аттестации и участия в процедурах внешней оценки качества.	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», Муниципальное методическое объединение педагогов-психологов	Ежегодно	Сохранение контингента педагогических работников. Повышение привлекательности педагогической деятельности
6	Организация методической помощи школьным методическим объединениям и районным методическим объединениям, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне района			
6.1	Определение количества и перечня муниципальных методических объединений педагогических работников. Утверждение руководителей муниципальных методических объединений	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Деятельность муниципальных методических объединений педагогических работников
6.2	Разработка Положения о муниципальном методическом объединении педагогов	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	По необходимости	Положение о муниципальном методическом объединении педагогов
6.3	Выработка рекомендаций муниципального методического совета по составлению планов работы и включению вопросов в план заседаний муниципальных методических объединений	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Решение муниципального методического совета
6.4	Составление планов работы и отчетов о работе муниципальных методических объединений	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Планы работы и отчеты о работе муниципальных методических объединений
6.5	Проведение плановых и внеплановых заседаний муниципальных методических	МБОУ ДО «Тосненский	Ежегодно	Протоколы заседаний муниципальных методических

	объединений. Рассмотрение на заседаниях муниципальных методических объединений и последующая проработка актуальных вопросов современной образовательной политики, повышения качества образования, объективности оценивания и д.р.	районный ДЮЦ», муниципальные методические объединения		объединений
6.6	Проведение в рамках работы муниципальных методических объединений семинаров-практикумов и мастер-классов, в том числе дистанционно в формате вебинаров	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», муниципальные методические объединения	Ежегодно	Повышение качества образования. Повышение уровня профессиональных компетенций уменьшение профессиональных дефицитов
6.7	Проведение мониторинга эффективности работы муниципальных методических объединений	Муниципальные методические объединения	Ежегодно	Аналитическая справка. Рекомендации по внесению корректив в субботу муниципальных методических объединений
6.8	Заслушивание отчетов о работе муниципальных методических объединений на заседаниях муниципального методического совета	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ», муниципальные методические объединения	Ежегодно	Решения и рекомендации по муниципальному методическому совету по организации деятельности муниципальных методических объединений
6.9	Анализ деятельности муниципальных методических объединений	МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ»	Ежегодно	Справка по итогам работы муниципальных методических объединений за текущий год. Рекомендации об организации работы в предстоящем учебном году

6.10	Партнерское взаимодействие (сотрудничество) между ОО в рамках региональной инновационной программы «Сетевое наставничество во взаимодействии школ с высокими и низкими результатами подготовки обучающихся: организационные механизмы»	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, Муниципальная методическая служба ОУ	Ежегодно	Работа региональной стажировочной площадки по реализации инновационного проекта «Сетевое наставничество»
6.11	Привлечение педагогов к реализации общеобразовательных программ основного и среднего общего образования в рамках сетевого взаимодействия ОУ	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Постоянно	Решение проблемы кадрового дефицита педагогических работников
6.12	Привлечение педагогических работников к реализации курсов внеурочной деятельности и программ дополнительного образования в рамках сетевого взаимодействия ОУ и организации дополнительного образования	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, ОУ	Ежегодно	Договоры о реализации курсов внеурочной деятельности и программ дополнительного образования. Повышение качества и обеспечение вариативности образования
6.13	Организация участия педагогических работников общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования детей в проведении семинаров-практикумов, мастер-классов, олимпиад обучающихся, конкурсов педагогов и обучающихся	Комитет образования МО Тосненский р-н ЛО, Муниципальная служба ОУ, организация ДОД	Ежегодно	Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников в области работы с одаренными детьми. Повышения качества подготовки и результативности участия обучающихся в конкурсном и олимпиадном движении

Список используемых сокращений:

PISA - Международная программа по оценке образовательных достижений учащихся

ВПО – Высшая профессиональная подготовка

ВПр – Всероссийские проверочные работы

ГАОУ ВО ЛО - Государственное автономное образовательное учреждение высшего образования Ленинградской области

"Ленинградский государственный университет имени А.С. Пушкина"

ГАОУ ДПО «ЛОИРО» - Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования

"Ленинградский областной институт развития образования"

ГИА – Государственная итоговая аттестация

ГКУ «ЦЗН Ленинградской области» - Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Ленинградской области»

ДПО – Дополнительная профессиональная подготовка

ЕГЭ – Единый государственный экзамен

ИСИ – Итоговое сочинение (изложение)

Комитет образования МО Тосненский район ЛО – Комитет образования муниципального образования Тосненский район

Ленинградской области

ЛО – Ленинградская область

МБОУ ДО «Тосненский районный ДЮЦ» - Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования

«Тосненский районный детско-юношеский центр»

НИКО – Национальные исследования качества образования

НОД – Непосредственная образовательная деятельность

ОВЗ – Особые возможности здоровья

ОГЭ – основной государственный экзамен

ОО – Образовательная организация

ОУ – образовательное учреждение

РМО – Районное методическое объединение

Руководители МО – Руководители методических объединений

СПО – Специальная профессиональная подготовка

УМК – Учебно-методический комплекс

ФГОС ДО – Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования

ФГОС НОО - Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования

ФГОС ОО – Федеральный государственный образовательный стандарт общего образования

ФГОС ООО - Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования