



АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

20.06.2019

№

234/19/1

Об утверждении плана мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Тосненского муниципального района на 2019-2021 гг.

С целью обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышения их конкурентоспособности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Тосненского муниципального района на 2019-2021 гг. (Приложение 1).

1.2. Целевые показатели результативности комплексного плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Тосненского муниципального района на 2019-2021 гг. (Приложение 2)

2. МКУ «Информационно-методический центр» (Малине Л.М.):

2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.

2.2. Ежегодно представлять отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 20 декабря текущего года.

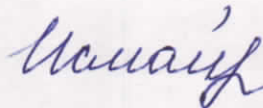
3. Хрустальной Г.Н., методисту МКУ «Информационно-методический центр»:

3.1. Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3.2. Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Председатель комитета образования



Ю.В. Исмаилова

Приложение 1

к приказу комитета образования  
администрации муниципального  
образования Тосненский район  
Ленинградской области  
от 20.06.2019 № 234/13/1

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ** (дорожная карта)

по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования  
Тосненского муниципального района на 2019-2021 гг.

**Цель:** обеспечение профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышение их конкурентоспособности.

**Задачи:**

- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях района;
- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации, реализация программы наставничества;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- поддержка методических объединений на муниципальном уровне; - организация сетевого взаимодействия педагогов;
- научно-методическое сопровождение педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Ожидаемый результат.
<b>1. Организационные мероприятия</b>				
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательного учреждения	образовательные учреждения	до 01.08.2019	план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита на уровне образовательного учреждения
1.2	Проведение мониторинга вакансий в образовательных организациях	комитет образования, образовательные учреждения	ежегодно, апрель-сентябрь	информация о наличии вакансий
<b>2. Повышение уровня обеспеченности педагогическими кадрами</b>				
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения.	методическая служба	ежегодно до 01 марта.	обеспечение ежегодного снижения кадрового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	образовательные учреждения комитет образования	ежегодно до 01 июня	договоры на обучение по целевым направлениям
2.3	Организация дней Дублера в общеобразовательных организациях	образовательные учреждения	ежегодно октябрь	программы дней Дублера.
2.4	Сотрудничество образовательных учреждений с ЦЗН по обеспечению кадрами образовательных учреждений	комитет образования образовательные учреждения	постоянно	аналитическая справка
<b>3. Создание условий для профессиональной деятельности</b>				
3.1	Организация участия педагогов образовательных учреждений в конкурсах муниципальной и регионального уровней.	комитет образования методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных и областных конкурсах

3.2	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсы подготовки и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования с учетом профессиональных дефицитов педагогических работников.	Комитет образования методическая служба образовательные учреждения	2019-2021	информационная справка
<b>4. Создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей, получивших ВО и СПО</b>				
4.1	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	методическая служба образовательные учреждения	2019-2021	справка
4.2	Создание условий для участия молодых педагогов в семинарах, вебинарах, научно-практических, научно-методических конференциях, олимпиадах и т.д., направленных на развитие профессионализма молодых педагогов: -реализация образовательного проекта «Школа молодого учителя»; -участие в районных методических объединениях по предметам; -наставничество	методическая служба образовательные учреждения	2019-2021	повышение уровня профессиональной компетентности молодых специалистов в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог»
4.3	Создание условий для участия молодых специалистов в региональных и муниципальных конкурсах профессионального мастерства для молодых педагогов	методическая служба образовательные учреждения	2019-2021	рост мотивации участников конкурсов к профессиональному совершенствованию, самообразованию и саморазвитию
4.4	Мониторинг численности педагогических работников в возрасте до 35 лет	методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	информация о наличии преемственности традиций российской школы
<b>5. Повышение престижа педагогической профессии</b>				



5.1	Организация и проведение муниципальных конкурсов «Класный, самый класный», «Учитель года»	Методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	План-график проведения мероприятий, справка по итогам конкурса, приказ комитета образования
5.2	Выявление и трансляция лучших муниципальных практик повышения социального статуса и престижа педагогической профессии	Методическая служба	ежегодно	распространение опыта лучших муниципальных практик, повышения социального статуса и престижа педагогической профессии
5.3	Проведение районного праздника, посвященного Всемирному Дню учителя, проведение районного августовского пед. совета	Комитет образования	ежегодно	приказ
<b>6. Аттестация руководящих и педагогических работников</b>				
6.1	Организация проведения открытой процедуры аттестации руководителей образовательных организаций. Методическое сопровождение и поддержка педагогов претендующих на первую и высшую квалификационную категорию.	Специалист Комитета образования	2019-2021	справка
<b>7. Обеспечение дальнейшего развития непрерывного педагогического образования, создание эффективной системы профессиональной подготовки и повышения квалификации работников по актуальным направлениям развития образования, внедрение системы добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников</b>				
7.1	Профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников ОУ по направлениям: «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент» Курс «Управление в образовании»	Методическая служба образовательные учреждения	по мере необходимости	повышение управленческого уровня в ОУ и уровня квалификации педагогических кадров
7.2	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников на основе использования современных цифровых технологий, в том числе в дистанционном режиме	Методическая служба МАОУ ДО «ЦИТ» образовательные учреждения	2019-2021	обновление профессиональных компетенций и повышение уровня подготовки управленческого и педагогического корпуса

7.3	<p>Реализация комплекса мер по профессиональному росту педагогических работников (повышение уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования)</p>	<p>Методическая служба образовательные учреждения</p>	<p>2019-2021</p>	<p>актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS).</p>
7.4	<p>Участие в реализации персонифицированной модели обучения педагогических работников образовательных учреждений в независимой оценке качества образования (НОКО)</p>	<p>Комитет образования методическая служба образовательные учреждения</p>	<p>ежегодно</p>	<p>подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания</p>
7.5	<p>Участие педагогических работников систем общего и дополнительного образования в процедуре добровольной независимой оценки профессиональной квалификации</p>	<p>Комитет образования методическая служба образовательные</p>	<p>1 раз в 3 года</p>	<p>улучшение качества профессионального образования на основе интеграции</p>

		учреждения		образования с реальным сектором экономики, подтверждение соответствия квалификации положением профессионального стандарта или требованиями, установленным законодательством
7.6	Участие педагогических работников общеобразовательных организаций в национальной системе профессионального роста	комитет образования методическая служба образовательные учреждения	2019-2021	актуализация профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовка педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разрабатывать и внедрять в рамках национального проекта «Образование»

### 8. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров

8.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	комитет образования методическая служба образовательные учреждения	постоянно	база данных резерва управленческих кадров
8.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	методическая служба	ежегодно	план обучения
8.3	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в кадровый резерв Овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями	методическая служба образовательные учреждения	ежегодно	овладение претендентами на руководящие должности управленческими компетенциями

### 9. Меры социальной поддержки педагогических работников



<p>9.1 Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением Правительства Ленинградской области от 07.04.2008 №71</p>	<p>комитет образования</p>	<p>ежегодно до 01.10</p>	<p>количество получателей выплаты в текущем году</p>
<p>9.2 Выплата единовременного социального пособия молодым специалистам в соответствии с Постановлением главы администрации Тосненского муниципального района от 12.09.2006 №580</p>	<p>комитет образования</p>	<p>ежегодно до 01.10</p>	<p>количество получателей выплаты в текущем году</p>

Приложение 2

к приказу комитета образования  
администрации муниципального  
образования Тосненский район  
Ленинградской области

от 20.06.2019 № 224/19/1

**Целевые показатели результативности комплексного плана мероприятий  
(«дорожной карты») по обеспечению профессионального развития  
педагогических работников муниципальной системы образования  
Тосненского муниципального района на 2019-2021 гг.**

Показатели	Критерии	Единицы измерения (чел, %)	Сроки проведения, Ответственный
<b>Выявление профессиональных дефицитов педагогов</b>	Владение современными образовательными технологиями	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Владение методическими приёмами, педагогическими средствами и их совершенствование	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Умение работать с информационными источниками	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Знание теоретических основ науки преподаваемого предмета	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Знание форм организации обучения школьников учебному предмету	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
<b>Повышение квалификации педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов</b>	Число педагогических работников, вовлеченных в персонифицированное повышение квалификации - 100%	чел, %	1 раз в год июнь, специалист КО
	Число педагогических работников, прошедших переподготовку педагогической направленности	чел, %	1 раз в год июнь, специалист КО
<b>Учет организаций, реализующих программы ДПО, в которых</b>	<b>Количество пед. работников, прошедших повышение квалификации на базе</b>	чел, %	1 раз в год, специалист КО
	ЛОИРО	чел, %	

<b>педагогические работники региона проходили повышение квалификации</b>	РГУим. А.И.Герцена	чел, %	
	ЛГУим.А.С.Пушкина	чел, %	
	Санкт-Петербург	чел, %	
	Москва	чел, %	
	Иные регионы	чел, %	
	<b>Количество пед. работников, прошедших переподготовку на базе</b>	чел, %	
	ЛОИРО	чел, %	
	РГУим. А.И.Герцена	чел, %	
	ЛГУим.А.С.Пушкина	чел, %	
	Санкт-Петербург	чел, %	
	Москва	чел, %	
	Иные регионы	чел, %	
<b>Выявление запроса педагогических коллективов, отдельных педагогов на направления повышения Квалификации и профессионального развития</b>	Было заявлено на обучение слушателей	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Закончили курс	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
<b>Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников</b>	Доля выпускников ОО района, получивших профессиональное педагогическое образование, приступивших к работе в ОО района	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	да/нет	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Доля ОО района от общего количества ОО, принимающих участие в реализации проекта развития наставничества для молодых педагогов ОО	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба

	Тосненского муниципального района «От педагогического дебюта к педагогическому мастерству»		
	Уровень удовлетворенности молодых педагогов участием в программе наставничества «Школа молодого педагога»	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
<b>Сетевые формы взаимодействия педагогов на муниципальном уровне</b>	Доля педагогов, участвующих в РМО	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Доля педагогов, участвующих в районных мастер - классах	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах (районный уровень)	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Доля педагогов, участвующих в форумах	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
	Доля педагогов, участвующих в интернет - проектах	чел, %	ежегодно сентябрь, методическая служба
<b>Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях</b>	Количество педагогических работников, достигших пенсионного возраста по предметам	чел, %	1 раз в год ноябрь - декабрь, отдел кадров
	начальных классов	чел, %	
	русского языка и литературы	чел, %	
	истории, экономики, права, обществознания	чел, %	
	информатики и ИКТ	чел, %	
	физики	чел, %	
	математики	чел, %	
	химии	чел, %	
	географии	чел, %	
	биологии	чел, %	
	иностранных языков	чел, %	
	Физической культуры	чел, %	
	трудового обучения (технологии)	чел, %	
	музыки и пения	чел, %	
	изобразительного искусства, черчения	чел, %	
	основ безопасности жизнедеятельности	чел, %	
учителя-логопеды	чел, %		
учителя-дефектологи	чел, %		
социальные педагоги	чел, %		

	педагоги дополнительного образования	чел, %	
	педагоги-психологи	чел, %	
	тьюторы	чел, %	
	другие (воспитатели)	чел, %	