



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2023

2657-па

№

О внесении изменений в Положение об установлении стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

В соответствии с решением совета депутатов муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 23.06.2020 № 63 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тосненский район Ленинградской области», Инструкцией о системах оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденной постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 31.07.2020 № 1352-па (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 30.09.2020 № 1753-па, от 21.09.2021 № 2191-па, от 28.04.2022 № 1514-па, от 14.11.2022 № 4186-па, от 30.03.2023 № 1146-па, от 13.06.2023 № 2100-па), администрация муниципального образования Тосненский район Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении стимулирующих и иных выплат руководителям муниципальных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, утвержденное постановлением администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 26.12.2020 №2644-па (с учетом изменений, внесенных постановлениями администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 24.03.2021 № 591-па, от 03.03.2022 № 572-па) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункты 2.6.1, 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.1 Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения – ежемесячно и ежеквартально.

Премияльные выплаты производятся:

- при наличии в полном объеме средств в фонде оплаты труда;
- в пределах имеющихся средств в фонде оплаты.

Если в фонде оплаты труда отсутствует возможность премиальной выплаты, руководитель учреждения не предоставляет отчет.

2.6.2. Размер премиальных выплат по итогам работы определяется на основании показателей эффективности и результативности деятельности муниципального учреждения и критериев оценки деятельности муниципальных учреждений (далее – КПЭ) за месяц и квартал, предусмотренных приложением 1 к настоящему Положению».

1.2. Пункт 2.6.4 изложить в следующей редакции:

«2.6.4. Базовый размер премиальных выплат по итогам работы за месяц составляет:

- руководителям муниципальных образовательных учреждений в размере 40 % от окладно-ставочной части заработной платы;

- руководителю муниципального казенного учреждения «Центр экономики и финансов» в размере 20% от окладно-ставочной части заработной платы;

- руководителю муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Тосненский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в размере 20% от окладно-ставочной части заработной платы.

Базовый размер премиальных выплат по итогам работы за квартал составляет:

- руководителям муниципальных образовательных учреждений в размере 120 % от окладно-ставочной части заработной платы;

- руководителям муниципальных образовательных учреждений в размере 150% от окладно-ставочной части заработной платы («Центров образования»);

- руководителю муниципального казенного учреждения «Центр экономики и финансов» в размере 105% от окладно-ставочной части заработной платы;

- руководителю муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Тосненский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в размере 90% от окладно-ставочной части заработной платы).

1.3. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (приложение).

2. Комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области направить в сектор по взаимодействию с общественностью комитета по организационной работе, местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области настоящее постановление для опубликования и обнародования в порядке, установленном Уставом муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

3. Сектору по взаимодействию с общественностью комитета по организационной работе, местному самоуправлению, межнациональным и межконфессиональным отношениям администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области опубликовать и обнародовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом муниципального образования Тосненский муниципальный район Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области Тычинского И.Ф.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2023.

Глава администрации



А.Г. Клементьев

Приложение
к постановлению администрации
муниципального образования
Тосненский район Ленинградской области
02.08.2023 2657-па
от _____ № _____

Приложение 1
к Положению

Критерии и показатели эффективности и результативности деятельности учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области, и их руководителей

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего, среднего общего образования, по образовательным программам дошкольного образования, по образовательным программам дополнительного образования)

(за месяц)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей образовательных учреждений		
	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	15%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций, в том числе оперативность работы администрации образовательного учреждения	15%
	3. Системная реализация в образовательных организациях социального партнерства	10%
Итого плановое значение КПЭ за месяц		40%

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр экономики и финансов» (за месяц)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Основная деятельность		
	1. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала	20%

	года для учреждения и учреждений, обсуживающихся по соглашению о передаче функций по ведению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета, финансово-экономического сопровождения и формирования отчетности. На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	
Итого плановое значение КПЭ за месяц		20%

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Тосненский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (за месяц)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей образовательных учреждений		
	1. Отсутствие жалоб, признанных обоснованными	10%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	10%
Итого плановое значение КПЭ за месяц		20%

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (за исключением «Центров образования») (за квартал)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей общеобразовательных учреждений		
	1. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем и/или среднем общем образовании *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до	8%

	наступления следующего события	
	2. Наличие выпускников, окончивших общеобразовательное учреждение с медалью, подтвердивших образовательные результаты итогами ЕГЭ *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	10%
	3. Наличие обучающихся, получивших по результатам государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ от 81 балла *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	4. Эффективное функционирование инновационных площадок, опорных, консультационных и ресурсных центров	10%
	5. Наличие призеров и/или победителей Всероссийской олимпиады школьников на региональном уровне *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8% – призеры 12% – победители
	6. Наличие победителей и призеров конкурсных мероприятий (олимпиад, конкурсов, чемпионатов, турниров, фестивалей) не ниже регионального уровня, в соответствии Перечнем, ежегодно утверждаемым приказом Министерства просвещения Российской Федерации, прочих конкурсных мероприятий не ниже регионального уровня, организаторами которых является комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессиональ-	Региональный уровень – 8% Всероссийский уровень – 12%

	ного образования Ленинградской области	
2. Финансово-экономическая деятельность		
	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	8%
	2. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	8%
	3. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	
	4. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников, согласно дорожной карте	6%
3. Информатизация образовательной деятельности		
	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и госпубличными	8%
	2. Заполнение электронного журнала в соответствии с приказом комитета образования администрации муниципального образования от 17.03.2023 № 02-02-01-08-169/2023 «О проведении ежемесячного мониторинга системности заполнения электронных журналов педагогическими работниками в общеобразовательных организациях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области»	6%

4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 80%)	8%
	2. Наличие побед руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах, организаторами которых является Министерство просвещения Российской Федерации, подведомственные Министерству просвещения Российской Федерации федеральные учреждения, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Победы в конкурсах: 8% – всероссийского уровня 6% – регионального уровня 2% – районного уровня 0% – не участвовали (% суммируются) (по каждому уровню суммируется по 1 показателю)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		120%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам начального общего и основного общего образования

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей общеобразовательных учреждений		
	1. Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	2. Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	10%

	тия	
	3. Результаты государственной итоговой аттестации в 9-х классах по математике и/или русскому языку выше среднего балла по региону. *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	4. Эффективное функционирование инновационных площадок, опорных, консультационных и ресурсных центров	10%
	5. Наличие призеров и/или победителей Всероссийской олимпиады школьников на региональном уровне *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8% - призеры 12% - победители
	6. Участие в конкурсных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, турнирах, фестивалях) не ниже регионального уровня, в соответствии с Перечнем, ежегодно утверждаемым приказом Министерства просвещения Российской Федерации, прочих конкурсных мероприятиях не ниже регионального уровня, организаторами которых является комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Региональный уровень - 6% Всероссийский уровень - 12%
2. Финансово-экономическая деятельность		
	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	8%
	2. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 25%;	

	на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	8%
	3. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	
	4. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников, согласно дорожной карте	6%
3. Информатизация образовательной деятельности		
	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и госпубличными	8%
	2. Заполнение электронного журнала, в соответствии с приказом комитета образования администрации муниципального образования от 17.03.2023 № 02-02-01-08-169/2023 «О проведении ежемесячного мониторинга системности заполнения электронных журналов педагогическими работниками в общеобразовательных организациях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области»	6%
4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 70%)	8%
	2. Наличие побед руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах, организаторами которых является Министерство просвещения Российской Федерации, подведомствен-	Победы в конкурсах: 8% – всероссийского уровня 6% – регионального уровня 2% – районного уровня 0% – не участвовали (% суммируются)

	ные Министерству просвещения Российской Федерации федеральные учреждения, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	(по каждому уровню суммируется по 1 показателю)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		120%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по программам начального общего, основного общего образования и среднего общего образования («Центры образования»)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей общеобразовательных учреждений		
	1.Отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем и/или среднем общем образовании *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%
	2. Наличие выпускников, получивших аттестат с отличием *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	10%
	3. Результаты государственной итоговой аттестации в 9-х классах по математике и/или русскому языку выше среднего балла по региону. *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8%

	4. Эффективное функционирование инновационных площадок, опорных, консультационных и ресурсных центров	10%
	5. Наличие призеров и/или победителей Всероссийской олимпиады школьников на региональном уровне *достигнутый показатель применяется с момента наступления события (достижения показателя) и действует в течение периода до наступления следующего события	8% – призеры 12% – победители
	6. Участие в конкурсных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, чемпионатах, турнирах, фестивалях) не ниже регионального уровня, в соответствии с Перечнем, ежегодно утверждаемым приказом Министерства просвещения Российской Федерации, прочих конкурсных мероприятиях не ниже регионального уровня, организаторами которых является комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Региональный уровень - 6% Всероссийский уровень - 12%
	7. Своевременное зачисление детей в учреждение, оформление в АИС, современность отчисления и перевода (внутри учреждения)	15%
	8. Своевременная подготовка базы АИС ЭДС к комплектованию, создание плановых групп, перевод плановых групп в активные	15%
2. Финансово-экономическая деятельность		
	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	8%
	2. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	8%

	3. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений На 1 апреля – не менее 25%; на 1 июля – не менее 50%; на 1 октября – не менее 75%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 95%	
	4. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников, согласно дорожной карте	6%
3. Информатизация образовательной деятельности		
	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и госпорталами	8%
	2. Заполнение электронного журнала в соответствии с приказом комитета образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области от 17.03.2023 № 02-02-01-08-169/2023 «О проведении ежемесячного мониторинга системности заполнения электронных журналов педагогическими работниками в общеобразовательных организациях муниципального образования Тосненский район Ленинградской области»	6%
4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 70%)	8%
	2. Наличие побед руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах, организаторами которых является Министерство просвещения Российской Федерации, подведомственные Министерству просвещения Российской Федерации феде-	Победы в конкурсах: 8% – всероссийского уровня 6% – регионального уровня 2% – районного уровня 0% – не участвовали (% суммируются) (по каждому уровню суммируется по 1 показателю)

	ральные учреждения, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	
Итого плановое значение КПЭ за квартал		120%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования (за квартал)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образовательного процесса		
	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и гос-публиками	8%
	2. Эффективное функционирование инновационных площадок, опорных, консультационных и ресурсных центров	8%
2. Деятельность руководителей дошкольных образовательных учреждений		
	1. Своевременное зачисление детей в учреждение, оформление в АИС, современность отчисления и перевода (внутри учреждения)	10%
	2. Своевременная подготовка базы АИС ЭДС к комплектованию, создание плановых групп, перевод плановых групп в активные	10%
	3. Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях,	8% – на муниципальном

	<p>организаторами которых является комитет образования администрации муниципального образования Гостенский район Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>уровне 10% – на региональном уровне (% суммируется)</p>
	<p>4. Наличие победителей среди воспитанников в конкурсных мероприятиях, организаторами которых является комитет образования администрации муниципального образования Гостенский район Ленинградской области, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области</p>	<p>5% – на муниципальном уровне 7% – на региональном уровне (% суммируется)</p>
	<p>5. Отсутствие задолженности по родительской плате</p>	<p>8%</p>
<p>3. Финансово-экономическая деятельность</p>		
	<p>1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru</p>	<p>8%</p>
	<p>2. Выполнение муниципального задания для бюджетных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июля – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%</p>	<p>8%</p>
	<p>3. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июля – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее</p>	

	90%	
	4. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников, согласно дорожной карте	8%
4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 70%)	6%
	2. Наличие побед руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах районного, регионального, всероссийского уровней	Победы в конкурсах: 8% – всероссийского уровня 6% – регионального уровня 2% – районного уровня 0% – не участвовали (% суммируется) (по каждому уровню суммируется по 1 показателю)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		120%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дополнительного образования (за квартал)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Создание условий организации образовательного процесса		
	1. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующему законодательству, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и госпубликами	8%
	2. Участие в инновационной деятельности, освоение новых образовательных технологий	8%

2. Деятельность руководителей учреждений дополнительного образования		
	1. Своевременное заполнение электронного журнала	8%
	2. Оперативность работы администрации в ИС «Навигатор»	10%
	3. Доля детей, охваченных системой персонифицированного финансирования дополнительного образования детей (не менее 35%)	10%
	4. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием (не менее 82,6%)	10%
	5. Наличие победителей и призеров среди обучающихся в конкурсных мероприятиях, организаторами которых является Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство спорта Российской Федерации, подведомственные федеральные учреждения, комитет общего и профессионального образования Ленинградской области и государственные учреждения, подведомственные комитету общего и профессионального образования Ленинградской области	Региональный уровень - 8% Всероссийский уровень - 12%
3. Финансово-экономическая деятельность		
	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	10%
	2. Выполнение муниципального задания для бюджетных, автономных учреждений. На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июля – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	10%
	3. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников, согласно дорожной карте	10%

4. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	10%
	2. Участие руководителя и/или педагогов в профессиональных конкурсах районного, регионального, всероссийского уровней	Участие в конкурсах: 6% – всероссийского уровня 4% – регионального уровня 2% – районного уровня 0% – не участвовали (% суммируются) (по каждому уровню суммируется по 1 показателю)
Итого плановое значение КПЭ за квартал		120%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения «Центр экономики и финансов» (за квартал)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
Основная деятельность		
	1. Соблюдение сроков предоставления отчетов, мониторингов, ответов, поступающих от учредителя и иных организаций	25%
	2. Выполнение показателя средней заработной платы педагогических работников согласно дорожной карте для учреждений, обсуживающихся по соглашению о передаче функций по ведению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета, финансово-экономического сопровождения и формирования отчетности	35%
	3. Отсутствие нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений, обсуживающихся по соглашению о передаче функций по ведению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета, финансово-	20%

	экономического сопровождения и формирования отчетности	
	4. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru в учреждениях, обсуживающихся по соглашению о передаче функций по ведению бюджетного (бухгалтерского), налогового учета, финансово-экономического сопровождения и формирования отчетности	25%
Итого плановое значение КПЭ за квартал		105%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.

Показатели и критерии эффективности и результативности деятельности муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Тосненский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (за квартал)

Критерии оценки эффективности и результативности деятельности	Показатели эффективности и результативности деятельности	Размер премиальной выплаты (в % к сумме окладно-ставочной части) *
1. Деятельность руководителей учреждений дополнительного образования		
	1. Руководство Территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	10%
	2. Охват детей психолого-педагогической помощью не менее 5% от общего количества детей, проживающих на территории Тосненского района Ленинградской области	10%
	3. Своевременное внесение данных и отчетов об освоении детьми-инвалидами образовательных программ	10%
	4. Отсутствие замечаний на предмет соответствия материалов официального сайта (образовательной) организации согласно действующего законодательства, эффективная работа с информационными системами, информационно-коммуникационными платформами и гос-публичными	10%

2. Финансово-экономическая деятельность		
	1. Своевременное размещение информации в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	10%
	2. Соблюдение сроков предоставления отчетности, отсутствие замечаний, в том числе по отдельным запросам комитета	10%
	3. Исполнение бюджетной сметы нарастающим итогом с начала года для казенных учреждений На 1 апреля – не менее 20%; на 1 июля – не менее 45%; на 1 октября – не менее 70%; на 1 января года, следующего за отчетным – не менее 90%	10%
3. Совершенствование кадрового обеспечения образовательного процесса		
	1. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (не менее 50%)	10%
	2. Укомплектованность штатными работниками (80% и более в соответствии со штатным расписанием) (годовой показатель)	10%
Итого плановое значение КПЭ за квартал		90%

*При невыполнении показателя эффективности и результативности размер премиальной выплаты за показатель будет составлять 0%.