

Положение о мониторинге эффективности руководителей
образовательных организаций муниципального образования Тосненский
район Ленинградской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее-Положение) определяет порядок проведения и анализ результатов мониторинга.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях получения объективной и достоверной информации об эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования Тосненский район Ленинградской области (далее-образовательные организации) и влияния их деятельности на развитие качества образования муниципальной системы образования.

1.3. Основными задачами является:

- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказания методической помощи.

1.4. Оценка деятельности руководителей проводится на основании следующих принципов:

- справедливость и объективность оценки деятельности руководителей;
- открытость и прозрачность оценки деятельности руководителей;

1.5. Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций обязателен для руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

2. Показатели, методы сбора информации

2.1. Муниципальные показатели мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций основаны на критериях и показателях эффективности и результативности деятельности учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области.

2.2 Оценка качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется по следующим направлениям:

- выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- организация получения образования обучающимися с ОВЗ;
- объективность результатов внешней оценки;
- условия осуществления образовательной деятельности;
- организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся;
- формирование резерва управленческих кадров;
- оценка компетенций руководителей образовательных организаций.

2.3 При проведении мониторинга используются следующие методы сбора информации:

- статистическое и аналитические материалы;
- отчет о самообследовании образовательной организации;
- материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, распоряжения, рекомендации, протоколы);
- материалы по результатам исследований по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций, по качеству управленческой деятельности и по оценке компетентностей руководителей образовательных организаций;
- аналитические справки, отчеты о результатах повышения квалификации, аттестации педагогов, аттестации руководителей образовательных организаций;
- аналитические справки, отчеты о деятельности методических объединений, программы развития образовательных организаций;

- информационная справка по выявлению показателей эффективности руководителей образовательных организаций;
- соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства;
- актуальность материалов образовательной организации на сайте.

2.4 Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

Направление мониторинга деятельности руководителей образовательных организаций	Сроки проведения	Ответственный за сбор информации
Выявление уровня качества профессиональной подготовки административно-управленческих работников	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования
Достижения обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования
Организация получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования
Обеспечение ОО квалифицированными кадрами	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования
Формирование резерва управленческих кадров	ежеквартально	Руководитель методической службы
Условия осуществления образовательной деятельности	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования
Учет нагрузки педагогических работников	ежеквартально	Главный специалист отдела общего образования комитета образования

3. Мониторинг, порядок проведения

3.1. Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций (далее - мониторинг) предназначен для получения информации о качестве управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

3.2. Мониторинг осуществляется на основе отчетов руководителей о выполнении критериев эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных комитету образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области по итогам работы за квартал.

3.3. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителей образовательных организаций.

3.4. Для измерения значения каждого показателя формируются критерии оценки, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения. Суммарная оценка соответствует определенной оценке, которая устанавливает процентное соотношение стимулирующей части руководителей образовательных организаций.

3.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности деятельности руководителей образовательных организаций создана комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций.

3.6. Результаты оформляются протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

3.7. Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций производится один раз в квартал.

4. Анализ, адресные рекомендации

4.1. Результатами анализа являются:

- выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей общеобразовательных организаций;
- формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей и повышению их эффективности;
- выявление и распространение лучших практик управленческой деятельности.

5 Меры, управленческие решения

5.1. В соответствии с полномочиями комитет образования администрации муниципального образования Тосненский район Ленинградской области:

- принимает решения, направленные на совершенствование мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций. Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях и других документах, либо носить рекомендательный характер;
- организует деятельность, направленную на устранение профессиональных дефицитов и повышение эффективности руководителей, включающую организацию:
- повышения квалификации и сетевого взаимодействия руководителей образовательных организаций, в том числе путем реализации адресных программ повышения квалификации;
- участия руководителей образовательных организаций в вебинарах, совещаниях, семинарах, в расширенном заседании аппарата, открытых профессиональных мероприятиях, конкурсах профессионального мастерства и других мероприятиях